



# ÅRSRAPPORT 2022

IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVN

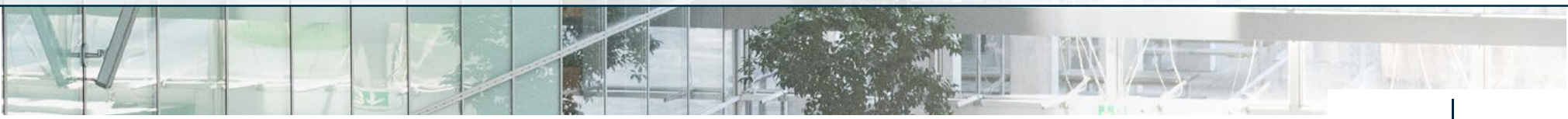


# INDHOLD

<b>INSTITUTIONSOPLYSNINGER</b> .....	<b>3</b>
INSTITUTIONSOPLYSNINGER .....	4
DIREKTION, REVISOR, ADVOKAT, BANK .....	5
LEDELSESPÅTEGNING .....	6
DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING .....	7
<b>BERETNING</b> .....	<b>9</b>
IT-UNIVERSITETET 2022 .....	10
PRÆSENTATION .....	11
STRATEGI .....	12
BESTYRELSENS ARBEJDE .....	14
STRATEGISK RAMMEKONTRAKT .....	15
ÅRETS ØKONOMISKE RESULTATER .....	16
ÅRETS FAGLIGE RESULTATER .....	17
FORVENTNINGER TIL DET KOMMENDE ÅR .....	23
<b>REGNSKAB</b> .....	<b>24</b>
ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS .....	25
RESULTATOPGØRELSE 1. JANUAR - 31. DECEMBER .....	29
BALANCE PR. 31. DECEMBER .....	30
PENGESTRØMSOPGØRELSE 1. JANUAR - 31. DECEMBER .....	31
NOTER .....	32
SÆRLIGE SPECIFIKATIONER .....	37
HOVED- OG NØGLETAL .....	39
<b>AFRAPPORTERING</b> .....	<b>42</b>
DEN STRATEGISKE RAMMEKONTRAKT FOR 2022-2025 .....	43
STRATEGISK MÅL 1 .....	44
STRATEGISK MÅL 2 .....	45
STRATEGISK MÅL 3 .....	46
STRATEGISK MÅL 4 .....	47
STRATEGISK MÅL 5 .....	48
<b>APPENDIKS</b> .....	<b>49</b>
APPENDIKS 1 – IT-UNIVERSITETETS STYRELSESFORHOLD PR. 31. DECEMBER .....	50
APPENDIKS 2 – MEDLEMMER AF IT-UNIVERSITETETS AFTAGERPANELER .....	52
APPENDIKS 3 – WHISTLEBLOWERORDNING PÅ IT-UNIVERSITETET .....	54



# INSTITUTIONSOPPLYSNINGER



# INSTITUTIONSOPLYSNINGER

<b>Virksomheden</b>	IT-Universitetet i København Rued Langgaards Vej 7 2300 København S
<b>Telefon</b>	+45 72 18 50 00
<b>Mail</b>	itu@itu.dk
<b>Web</b>	www.itu.dk
<b>CVR-nr.</b>	29 05 77 53
<b>Regnskabsår</b>	1. januar – 31. december 2022
<b>Hjemstedskommune</b>	København

## BESTYRELSE

### Carsten Krogh Gomard

Bestyrelsesformand,  
Investor og professionelt bestyrelsesmedlem,  
født 1966.  
Netcompany medstifter.

### Lars Mathiesen

Næstformand i bestyrelsen,  
Direktør, Frost Management, født 1956.  
Bestyrelsesmedlem i YOUANDX.  
Medlem af Københavns Kommunes It-projektråd,  
Danske Regioners It-råd, It-tilsynet i Skat samt  
KL/KOMBITs Digitaliseringsråd.  
Sagkyndig dommer ved Østre Landsret.

### Kristine Stenhuus

Koncerndirektør, ATP, Udbetaling Danmark,  
født 1973.

### David Basin

Dr., professor, ETH Zürich, født 1961.

### Christina Hvid

Administrerende direktør, Molio, født 1970.  
Bestyrelsesformand i Fonden Hornbæk  
Kunstmuseum.  
Bestyrelsesmedlem i Dansk Selskab for  
Virksomhedsledelse (VL).

### Mircea Lungu

Lektor, IT-Universitetet i København, født 1980.

### Lou Nørgaard Rudd

AC-fuldmægtig, IT-Universitetet i København,  
født 1979.

### Mohammad El Baker Ammar Rehda

Bachelorstuderende, IT-Universitetet i  
København, født 2000.  
Indtrådt i bestyrelsen pr. 1. januar 2023.

### Stefan Roy Friis Frederiksen

Kandidatstuderende, IT-Universitetet i  
København, født 1994.  
Indtrådt i bestyrelsen pr. 1. februar 2023.

# DIREKTION, REVISOR, ADVOKAT, BANK



## DIREKTION

Per Bruun Brockhoff  
Rektor

Jens Christian Godskesen  
Prorektor

Georg Dam Steffensen  
Universitetsdirektør

## REVISOR

Rigsrevisionen  
Landgreven 4  
1301 København K

## INSTITUTIONSREVISOR

EY  
Godkendt Revisionspartnerselskab  
Dirch Passers Allé 36  
Postboks 250  
2000 Frederiksberg

## ADVOKAT

Advokatfirmaet Poul Schmith  
Kalvebod Brygge 32  
1560 København V  
CVR 64952811

Damkjær Lauritzen  
Advokatfirma I/S  
Kompagnistræde 6, 3. sal  
1208 København K  
CVR 41071354

## BANK

Danske Bank A/S  
Holmens Kanal 2-12  
1092 København K



# LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt Årsrapporten for IT-Universitetet i København.

Årsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med lov om statens regnskabsvæsen m.v., bekendtgørelse nr. 116 af 19. februar 2018 om statens regnskabsvæsen mv., de nærmere retningslinjer i Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, Bekendtgørelse af lov om universiteter (LBK nr. 778 af 07/08/2019), bekendtgørelse BEK nr. 1957 af 15/10/2021 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne samt Uddannelses- og Forskningsstyrelsens retningslinjer for udarbejdelse af årsrapport.

## Det tilkendegives hermed, at:

1. Årsrapporten er rigtig, dvs. at Årsrapporten ikke indeholder væsentlige fejlinformationer eller udeladelser, herunder at måloppstillingen og målrapporteringen i Årsrapporten er fyldestgørende.
2. De dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.
3. Der er etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning af de midler og ved driften af de institutioner, der er omfattet af Årsrapporten.

København, den 29. marts 2023

## IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVNS DIREKTION



Per Bruun Brockhoff  
Rektor



Jens Christian Godskesen  
Prorektor



Georg Dam Steffensen  
Universitetsdirektør

## IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVNS BESTYRELSE



Carsten Krogh Gomard  
Formand, eksternt medlem



Lars Mathiesen  
Næstformand, eksternt medlem



Kristine Stenhuus  
Eksternt medlem



David Basin  
Eksternt medlem



Christina Hvid  
Eksternt medlem



Mircea Lungu  
Medarbejderrepræsentant



Lou Nørgaard Rudd  
Medarbejderrepræsentant



Mohammad El Baker Ammar Rehda  
Studerterrepræsentant



Stefan Roy Friis Frederiksen  
Studerterrepræsentant

# DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

## TIL BESTYRELSEN FOR IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVN

### Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for IT-Universitetet i København for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2022, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, pengestrømsopgørelse og noter, herunder særlige specifikationer. Årsregnskabet udarbejdes efter statens regnskabsregler, universitetsloven, bekendtgørelse nr. 1957 af 15. oktober 2021 om tilskud og revision m. v. ved universiteterne samt Uddannelses- og Forskningsstyrelsens retningslinjer for udarbejdelse af årsrapport (herefter statens regnskabsregler).

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler.

### Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i statens regnskabsregler. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

### Uafhængighed

Vi er uafhængige af universitetet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code.

### Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere universitetets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere universitetet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

### Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. statens regnskabsregler, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. statens regnskabsregler, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af universitetets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om universitetets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at universitetet ikke længere kan fortsætte driften.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

#### Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen (side 9 - 23), hoved- og nøgletal (side 39-41) og afrapportering af den strategiske rammekontrakt (side 43 - 48), herefter samlet som øvrige beretninger.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke de øvrige beretninger, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om de øvrige beretninger.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse de øvrige beretninger og i den forbindelse overveje, om de øvrige beretninger er væsentligt inkonsistente med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om de øvrige beretninger indeholder krævede oplysninger i henhold til statens regnskabsregler.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at de øvrige beretninger er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i statens regnskabsregler. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

#### Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

##### Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om

de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

København, den 29. marts 2023  
EY Godkendt Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 30 70 02 28

Morten Weinreich Larsen  
statsaut. revisor  
mne42791





# BERETNING



## IT-UNIVERSITETET 2022

IT-Universitetet i København (herefter IT-Universitetet) har i 2022 haft endnu et fantastisk år med stærke resultater og nye initiativer samt et tilfredsstillende regnskabsmæssigt resultat.

På uddannelsesområdet cementerede IT-Universitetet sin position som et af de allermost attraktive it-uddannelsesmiljøer i Danmark. Igen i 2022 oplevede IT-Universitetet således en meget stor interesse for såvel bachelor- som kandidatuddannelserne. Det var særligt væksten i kvindelige ansøgere, der gav gode ansøgertal, og optaget af kvindelige studerende på bacheloruddannelserne nåede rekordhøjde på 36 pct. Til sammenligning blev der kun optaget 25 pct. kvinder på bacheloruddannelserne i 2015, hvor IT-Universitetets diversitetsindsats blev sat i gang.

IT-Universitetet måtte desværre afvise mere end hver anden ansøger i 2022. Der pågår derfor fortsat et stort stykke arbejde for at opnå øgede basismidler, så IT-Universitetet kan få mulighed for at uddanne endnu flere it-specialister til gavn for det danske samfund.

I 2022 stod det klart, at IT-Universitetet ikke skulle nedbringe sine uddannelsesaktiviteter i København som følge af den udflytningsreform, Folketinget vedtog.

IT-Universitetet har i 2022 styrket sin forskningsprofil. Dette er blandt andet sket ved at etablere tre nye forskningscentre: Danish Institute for IT Program Management, Center for Digital Play og Center for Climate IT. Hjemtaget af eksterne forskningsmidler blev fastholdt på de seneste to års rekordniveau. IT-Universitetet opnåede i 2022 at have i alt fire europæiske excellencebevillinger – ERC-bevillinger – fordelt på alle tre forskningsinstitutter.

På organisatorisk niveau blev IT-Universitetet styrket i 2022, da bestyrelsen udpegede professor Per Bruun Brockhoff til rektor. Per Bruun Brockhoff kommer fra en institutdirektørstilling for DTU Compute på Danmarks Tekniske Universitet, og bringer stærke ledelses- og forskningsmæssige kompetencer med sig.

Det regnskabsmæssige resultat blev 10,1 millioner kr. lavere end budgetteret. Direktionen finder det samlede resultat tilfredsstillende, da det skal ses i lyset af et ustabil globalt marked. Uroen på det globale aktiemarked har medført et acceptabelt 6,6 pct. tab på værdipapirer svarende til 7,8 millioner kr. og gør IT-Universitetets finansielle poster 7,0 millioner kr. lavere end budgetteret.

Fra direktionen vil vi gerne takke alle IT-Universitetets medarbejdere, studerende og ikke mindst vores uundværlige samarbejdspartnere for det store engagement i og den store indsats for IT-Universitetet i 2022.



## PRÆSENTATION

IT-Universitetet i København er et selvejende universitet under Uddannelses- og Forskningsministeriet.

## MISSION

*IT-Universitetet har som sin mission at levere internationalt førende undervisning og forskning, som gør Danmark usædvanlig dygtig til at skabe værdi med it.*

Værdien skaber IT-Universitetet primært gennem forskning og uddannelse.

## VISION

*Vi skaber og deler viden, som er dyb og fører til banebrydende informationsteknologi og tjenester til gavn for menneskeheden.*

# STRATEGI

Kernen i IT-Universitetets strategi for årene 2022-2025 er ambitionen om – givet den fornødne politiske og økonomiske støtte – at fordoble aktiviteterne inden 2030 inden for uddannelsen af højtuddannede it-specialister og excellent forskning, der efterspørges af arbejdsmarkedet og er af samfundsmæssig betydning.

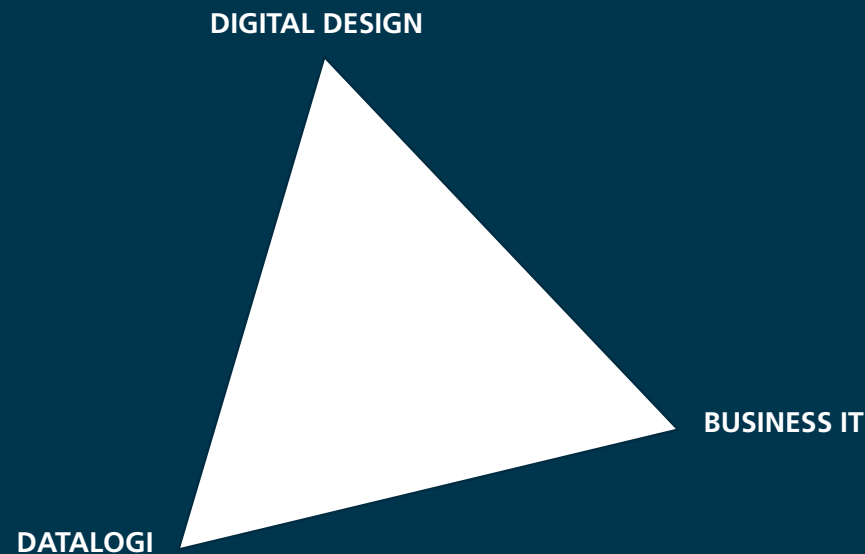
## Konkret arbejder IT-Universitetet med følgende tre hovedindsatsområder:

1. Vækst i antallet af højtuddannede it-specialister, herunder flere kvindelige it-specialister, og aktiviteter inden for livslang læring
2. Leverer forskning og uddannelsesaktiviteter, som bidrager til at forme en bæredygtig digital fremtid
3. Skabe et inkluderende miljø, hvor alle studerende og medarbejdere kan trives og udmærke sig.

### IT-Universitetets profil

*Essensen af informationsteknologien er skabelse, deling og håndtering af men tale forestillinger ved hjælp af digital teknologi.*

Det er således menneskets mentale forestillinger, der er i centrum i informationsteknologien. Nogle af disse forestillinger har deres rod i naturvidenskab og teknik, andre i humaniora og andre igen i den erhvervsmæssige udnyttelse af it. Denne mangfoldighed af tilgange til it er udtrykt ved de tre hjørner i ITU-trekanten:



Dette syn på it er væsentligt for IT-Universitetets evne til at tiltrække et stort antal forskere og studerende. IT-Universitetet har, som universitet dedikeret til it, den helt særlige fordel at kunne samle disse meget forskellige tilgange til it i én organisation med fælles mål og strategi. Vores vision tilføjer, at de tre forskellige perspektiver alle skal bidrage til at skabe og dele viden, der er dyb og fører til banebrydende informationsteknologi og tjenester til gavn for menneskeheden.

IT-Universitetet har tre institutter, svarende til de tre hjørner i trekanten, nemlig Institut for Datalogi, Institut for Digital Design og Institut for Business IT.

### Arbejdet med uddannelsernes kvalitet og relevans

I 2022 fortsatte processen mod en ny institutionsakkreditering, som IT-Universitetet påbegyndte i efteråret 2021. Arbejdet med kvalitetssikring blev dokumenteret ud fra kriterier, såsom at kvalitetsarbejdet er systematisk og involverende, og at uddannelserne er knyttet til relevante forskningsmiljøer.

IT-Universitetet opnåede i efteråret 2022 en positiv institutionsakkreditering, der gælder frem til september 2028. Dermed er det store og vigtige arbejde med at systematisere og kontinuerligt udvikle og justere IT-Universitetets kvalitetsarbejde fortsat anerkendt. Akkrediteringsprocessen har også givet indspark til mindre justeringer i IT-Universitetets kvalitetspolitik.

Arbejdet med uddannelsernes relevans skete også i 2022 i tæt samarbejde med universitetets fem uddannelsesspecifikke aftagerpaneler samt det overliggende Executive-Level-aftagerpanel. Hvert panel mødtes to gange i 2022 og har afgivet rapporter til universitetet med vurderinger og anbefalinger.

I 2022 fortsatte arbejdet for et inkluderende og attraktivt studiemiljø, hvor studerendes og underviseres trivsel ses som afgørende for uddannelseskvalitet og fagligt udbytte. Der er fokus på en tryk og inkluderende studiestart gennem et digitalt studiestartsforløb og en række andre aktiviteter varetaget af IT-Universitetets Studie- og Karrierevejledning i hele det første studieår.



## BESTYRELSENS ARBEJDE

Bestyrelsens sammensætning så indtil udgangen af juni 2022 således ud: Carsten Krogh Gomard (formand), Lars Mathiesen (næstformand), Kristine Stenhuus, David Basin, Christina Hvid, Lou Nørgaard Rudd, Mircea Lungu, Dagmar Bondo Kristiansen og Mikala Sofie Skoglund Thomsen.

Mikala Sofie Skoglund Thomsen udtrådte af bestyrelsen med udgangen af juni 2022 og er pr. 1. juli 2022 afløst af suppleant Stefan Roy Friis Frederiksen, indtil Mohammad El Baker Ammar Rehda indtrådte pr. 1. januar 2023. Dagmar Bondo Kristiansen udtrådte af bestyrelsen ved udgangen af januar 2023

og er pr. 1. februar 2023 afløst af suppleant Stefan Roy Friis Frederiksen.

Med afsæt i IT-Universitetets overordnede strategi for 2022-2025 har bestyrelsen i 2022 haft et særligt fokus på de tre overordnede strategiske mål: "Educate more IT professionals and IT researchers", "Engage in research and education activities that help shape a sustainable digital future" og "Enable all students and staff to thrive and excel together".

Da Regeringen sammen med aftalepartierne i 2022 blev enige om, hvordan

udflytningsaftalen fra 2021 vedrørende udflytning af studiepladser fra de store byer i praksis skal implementeres frem mod 2030, var IT-Universitetet det eneste universitet i Danmark, der blev undtaget fra aftalen. Det betyder, at IT-Universitetet hverken skal udflytte fra eller reducere studiepladser i København.

Det er fortsat IT-Universitetets ambition at arbejde for, at universitetet kan optage og uddanne flere it-specialister og it-forskere, der efterspørges af arbejdsmarkedet og kan bidrage til at forme en bæredygtig digital fremtid.

IT-Universitetets bestyrelse har fortsat fokus på kønsbalancen blandt studerende, og der er i 2022 opsat mål for antal optagne kvindelige studerende på bacheloruddannelserne. Også de studerendes og ansattes trivsel har bestyrelsens opmærksomhed.

Endelig har bestyrelsen fortsat drøftet IT-Universitetets arbejde med informationssikkerhed, herunder det generelle trusselsniveau for sektoren.



# STRATEGISK RAMMEKONTRAKT

I 2022 indgik IT-Universitetet en ny Strategisk Rammekontrakt med Uddannelses- og Forskningsministeriet. De strategiske mål for universitetets virke i kontraktperioden 2022-2025 er således:

1. Relevante uddannelser med lav ledighed og kønsmæssig diversitet
2. Styrket studietrivsel og højt læringsudbytte
3. Styrket it-forskning, der afspejler samfundets behov
4. Styrke IT-Universitetets Ph.d.-skole og fokus på at bidrage med innovation og værdi i samfundet
5. Livslang læring, der bidrager til en styrket konkurrenceevne.

IT-Universitetet har for hvert af de fem strategiske mål igangsat initiativer, der understøtter målopfyldelsen af den Strategiske Rammekontrakt og vil gennem dialogmøder med ministeriet og ved den årlige Statusredegørelse, redegøre for fremdriften af de fem strategiske mål. Konklusionerne fra 2022-Statusredegørelsen er gengivet i kapitlet "[Den Strategiske Rammekontrakt for 2022-2025](#)".



# ÅRETS ØKONOMISKE RESULTATER

IT-Universitetets samlede indtægter på 393,0 millioner kr. var 2,7 millioner kr. (0,7 pct.) lavere end budgettet. Det skyldtes især, at IT-Universitetets indtægter fra ITU Professional Courses var lavere end budgetteret.

IT-Universitetets samlede udgifter på 405,8 millioner kr. oversteg budgettet med 0,4 millioner kr. (0,1 pct.). Personaleomkostningerne oversteg budgettet med 3,5 millioner kr. (1,3 pct.), hvilket blandt

andet skyldtes, at institutterne i højere grad end tidligere år har udnyttet rammerne til ansættelse af videnskabeligt personale og medfinansiering af projektansættelser. Andre ordinære driftsomkostninger var 3,1 millioner kr. lavere end budgetteret (2,3 pct.) trods høje energipriser og stigende inflation. Effekterne heraf blev modvirket af tilbageførte hensættelser vedrørende COVID-19 og uudnyttede reserver i budgettet.

IT-Universitetets finansielle poster var 7,0 millioner kr. lavere end budgetteret, hvilket især skyldtes et negativt nettoafkast på IT-Universitetets værdipapirbeholdning på 7,8 millioner kr.

IT-Universitetet betragter årets underskud på 18,9 millioner, som er 10,1 millioner kr. højere end budgetteret, som acceptabelt set i lyset af den samfundsmæssige udvikling i 2022.

## Likviditet

IT-Universitetets beholdning af likvide midler er faldet med 17,1 millioner kr. til 47,6 millioner kr., hvilket primært skyldes årets negative resultat. IT-Universitetet finder beholdningen af likvide midler som tilstrækkelig til at gennemføre de planlagte aktiviteter i 2023.

Tabel 1: Årets økonomiske resultater (DKK M)

	Realiseret 2022	Budget 2022	Budget 2023
Indtægter	393,0	395,7	417,1
Statstilskud og deltagerbetaling	310,5	310,3	322,7
Eksterne forskningsmidler	71,4	70,8	77,6
Andre indtægter	11,1	14,5	16,8
Udgifter	405,8	405,4	421,1
Personaleomkostninger	274,8	271,2	283,2
Andre ordinære driftsomkostninger og afskrivninger	131,1	134,1	137,9
Resultat før finansielle poster	-12,8	-9,7	-4,0
Finansielle poster	-6,1	0,9	0,9
Resultat	-18,9	-8,8	-3,1



# ÅRETS FAGLIGE RESULTATER

## FORSKNING

Forskningen på IT-Universitetet har også i 2022 haft stor gennemslagskraft. Det er blandt andet sket gennem aktiv deltagelse i den offentlige debat, formidlingsindsatser i medier og ved konferencer samt ved officiel åbning af to nye forskningscentre. Det er desuden yderst positivt, at forskerne på IT-Universitetet fastholder sidste års rekordhøje niveau for tiltrækning af eksterne forskningsmidler. Desuden ligger alle IT-Universitetets forskningspublikationer for fjerde år i træk åbent tilgængelige.

Nedenfor er en kort status over IT-Universitetets forskning i 2022.

### Priser og forskningsformidling

En række forskere har modtaget priser og anerkendelser for deres forskningsindsats i 2022.

Professor Roman Beck modtog AIS's Impact Award (Association for Information System) for sammen med Dansk Standard at udvikle en ny international governance-standard for blockchain og DLT, som er den første af sin slags og er vedtaget og udgivet af den toneangivende organisation ISO (International Organization for Standardization). I standarden finder man blandt andet retningslinjer til organisationer om, hvordan man implementerer governance i blockchain og DLT-systemer. Man finder også svar på spørgsmål om, hvordan governance-nøglebegreber som beslutningsret, ansvar og incitament effektivt håndteres inden for teknologiens rammer.

Ph.d.-studerende ved Center for Digital Play på IT-Universitetet, Leon Y. Xiao, blev kåret som "game changer" af det anerkendte spilbranchemedie GamesIndustry.biz, for hans forskning i "loot boxes". En loot box er dybest set en forretningsmodel, udformet som et virtuelt lotteri i et computerspil, hvor brugerne betaler for at deltage i håbet om at vinde en præmie, der kan optimere spiloplevelsen. Leon Y. Xiaos forskning stiller skarpt på de etiske og juridiske problemer, som loot box-teknologi udgør.

Forskningsgruppen NETwoRks, Data, and Society (NERDS), der arbejder i krydsfeltet mellem netværk, datavidenskab og sociale systemer, vandt prisen for Årets Forskningsmiljø 2022. Prisen, der blev uddelt for første gang, er indstiftet af Det Unge Akademi – en uafhængig platform under Det Kongelige Danske Videnskabernes Selskab – målrettet unge forskere inden for alle videnskabelige discipliner. NERDSforskningsgruppen på IT-Universitetet blev stiftet for tre år siden og tæller 14 medlemmer, herunder undervisere, ph.d.-studerende, postdocs og praktikanter. Siden gruppens grundlæggelse har NERDSmedlemmer udgivet 46 forskningsartikler i velansete tidsskrifter som Nature og PNAS, og emnematerialet dækker alt fra cykelinfrastruktur til kønsligestilling og multilayer-netværk.

Claus Brabrand og Miguel Angel Sicart blev i 2022 udnævnt til professorer ved IT-Universitetet. Claus Brabrand, der også er leder af Center for Computing Education Research (CCER), forsker i, hvad digitale kompetencer er, og hvordan man bedst kan lære og undervise i dem. Miguel Angel Sicart, der også er leder af Center for Digital Play, forsker i computerspil, "gamification" samt andre former for spil og leg.

IT-Universitetet afholdt i maj 2022 konferencen "Etik som vejviser i AI-landskabet" i samarbejde med Nationalt Center for Etik. Ved konferencen var der oplæg og debat om, hvordan kerneprincipper som ansvarlighed, gennemsigtighed, privatliv, værdighed og lighed sikres i forbindelse med teknologiudvikling, samt hvordan etikken konkret kan hjælpe med at udstikke en retning. IT-Universitetet havde oplæg om dataetik som fundament for digital velfærd og deltog i den afsluttende paneldebat.

Den 25. - 26. oktober 2022 afholdtes Digital Tech Summit i Bella Center Copenhagen, Nordens største forsknings- og teknologikonference, hvor IT-Universitetet var medarrangør. 4.000 besøgende over de to dage kunne opleve over 90 sessioner, hvor 300 speakere inden for forskning og industri præsenterede de nyeste tech-trends. IT-Universitetet var repræsenteret ved 13 af sessionerne, og universitetets forskere holdt oplæg inden for emner som "NLP and Fake News", "GovTech in a Danish Context", "Voice, AI

and Robots" og "Cryptographic protocols for blockchain platforms". Digital Tech Summit havde et dedikeret Startup Community med egne scener og 600 deltagere fra startups. 80 virksomheder og organisationer havde en stand ved konferencen.

Den 9. - 14. december 2022 afholdtes "The International Conference on Information Systems" (ICIS) 2022 med temaet "Digitization for the Next Generation" i Bella Center Copenhagen. ICIS er den mest prestigefyldte konference, hvor internationale akademikere og forskningsorienterede praktikere inden for informationssystemer samles for at dele og diskutere den seneste forskning inden for området. Professor Roman Beck var Co-Chair og en drivende kraft i planlægningen og afviklingen af konferencen, hvor også European Commission Executive Vice-President, Magrethe Vestager, kunne modtage AIS (Association for Information System) Leadership Excellence Award 2022.

Danmark har en indikator for Open Access publicering af forskningsresultater. IT-Universitetet blev igen en klar nummer ét blandt alle danske universiteter, da de nyeste indikatortal blev offentliggjort i 2022. For fjerde år i træk var alle IT-Universitetets publikationer registreret som Open Access, mens det næstbedste danske universitet havde registreret 74 pct. af deres publikationer som Open Access, og landsgennemsnittet var 63 pct.

### Ekstern forskningsfinansiering

IT-Universitetet fik i 2022 tildelt eksterne forskningsbevillinger for i alt 92,6 millioner kr., hvilket er tæt på sidste års rekordniveau. Nedenfor nævnes nogle af disse eksternt støttede projekter, der blev igangsat i 2022 eller vil blive igangsat i 2023, samt tildelte bevillinger for hver af disse.

Lektor Radu-Cristian Curticapean modtog ca. 11 millioner kr. fra Det Europæiske Forskningsråds Starting Grant til projektet "Counting (with) homomorphisms". Formålet med projektet er at undersøge ressourcekrav – tid og allokering af hukommelse – for beregningsopgaver, der omhandler optælling af visse kombinatoriske objekter. Optællingsproblestillinger bruges blandt andet i netværksanalyse, maskinlæring, stokastisk database samt statistisk fysik. De er forbundet med større problemstillinger inden for beregningskompleksitet og er ofte en forudsætning for den algoritmiske løsning af udfordringer, der ikke nødvendigvis handler om optælling.

Professor Carsten Schürmann står i spidsen for projektet "Trust through Software Independence and Program Verification", der med en bevilling på 3,6 millioner kr. fra DIREC (Digital Research Centre Denmark) sammen med de grønlandske myndigheder skal undersøge, hvordan et internetvalg i Grønland vil påvirke vælgernes tillid til valgprocessen. Målet er at give de grønlandske beslutningstagere gode forudsætninger for at beslutte, om de grønlandske vælgere skal have mulighed for at afgive deres stemme online.

Professor Steffen Dalsgaard modtog ca. 15 millioner kr. fra det Europæiske Forskningsråds Consolidator Grant til forskningsprojektet "Decoupling IT? A Global Comparative Ethnography of the Role of IT in the Mitigation of the Climate Crisis". Bevillingen giver mulighed for at give den igangværende forskning i klima og it et globalt perspektiv, hvor der stilles skarpt på fem lande – Kenya, Bangladesh, Brasilien, Kina og Island – hvor man har arbejdet med at løse stedsspecifikke klimaproblemer med it-løsninger. Udover Steffen Dalsgaard deltager også lektor Cancan Wang, lektor James Maguire samt adjunkt Priscila Santos da Costa og postdoc Hasib Ahsan i Decoupling IT-projektet. Projektet er også skabt sammen med eksterne bidragsydere.

Lektor Michael Kastoryano modtog 5 millioner kr. fra Carlsbergfondets Semper Ardens Accelerate midler til projektet "Quantum-Inspired Algorithms: Probably the Best Differential Solvers in the World". Formålet med projektet er at udnytte kvanteinspirerede algoritmers potentiale i en lang række forskellige brugsscenerier, inden for fx naturvidenskab, ingeniørfagene og finanssektoren. Kvanteinspirerede algoritmer er kort fortalt super hurtige algoritmer, som kan bruges på nuværende traditionel computerhardware. Herved kan der laves krævende beregninger meget hurtigere, hvilket vil kunne gøre udvikling og produktion billigere og formodentlig også bedre.

Professor Sebastian Risi modtog 14,8 millioner kr. fra Det Europæiske Forskningsråd Consolidator Grant til projektet "GROW-AI:

Growing Machines Capable of Rapid Learning in Unknown Environments". Formålet med projektet er at udvikle kunstig intelligens, der kan gøre maskiner i stand til at tilpasse sig uforudsete hændelser. Hvis maskiner bliver i stand til hurtigt at lære og tilpasse sig nye situationer og omstændigheder på samme måde som den menneskelige intelligens, vil langt flere processer kunne automatiseres. Det kan få stor betydning på alle niveauer i samfundet, fra maskiner, der kan udføre redningsmissioner under svære forhold, til noget så enkelt som at tømme en opvaskemaskine uden at smadre en tallerken.

Lektor Oksana Kulyk modtog en bevilling på 2,8 millioner kr. fra Danmarks Frie Forskningsfonds Inge Lehmann-program til projektet "Usable Coercion-Resistant Internet Voting". Formålet med projektet er at udvikle systemer for internetvalg, som både er brugervenlige og modstandsdygtige over for såkaldt coercion-situationer, hvor vælgere bliver tvunget eller presset til at stemme på en bestemt kandidat.

Adjunkt Paloma Thomé de Lima modtog en bevilling på 2,8 millioner kr. fra Danmarks Frie Forskningsfonds Inge Lehmann-program til projektet "Unifying Theories for Graph Modification Problems". Formålet med projektet er indgående at undersøge de særlige egenskaber, der tillader udarbejdelse af effektive algoritmer i forbindelse med grafmodifikationsproblemer, og hvordan man matematisk kan forklare sandsynligheden af deres forekomst.

Lektor Rasmus Ejlers Møgelberg modtog en bevilling på 2,8 millioner kr. fra Danmarks Frie Forskningsfond til projektet "Algebraic Effects and Guarded Recursion". Formålet med projektet er at undersøge afhængige typer nærmere – en konstruktion i programmeringssprog, som programmøren kan bruge til at udtrykke egenskaber ved programmer, der kan verificeres som del af programudviklingen. Afhængige typer kan hjælpe med at konstruere sikre programmer og forbedre fejlfinding, men indtil nu har programmeringssprog med afhængige typer haft sine begrænsninger.

Lektor Jonas Fritsch modtog en bevilling på 2,8 millioner kr. fra Danmarks Frie Forskningsfond til projektet "Voice as a Matter of Design: A Framework for Novel Vocal Imaginaries". Formålet med projektet er at undersøge, hvordan syntetiske stemmer er designet til at tale samt deres lydige kvaliteter. Hvilken betydning har det, hvordan syntetiske stemmer lyder, hvordan lytter de til os mennesker, og hvad betyder det for vores oplevelse af teknologien og af hinanden?

Lektor Luca Rossi og postdoc Vasileios-Spyridon Vlassis har begge sikret sig bevillinger til deres respektive forskningsprojekter i digital innovation og kulturdynamikker på samlet set lidt over 4,6 millioner kr. fra det europæiske CHANSE-program. Med projektet "PolarVis" planlægger Luca Rossi den første stort anlagte kortlægning af de verserende (og ofte modsatrettede) fortællinger om klimaforandringer på nettet. Vasileios-Spyridon Vlassis' projekt "DiGeMERGE" ser nærmere på udbredelsen og betydningen af digital katastrofe-

kommunikation samt de praktiske, etiske og samfundsmæssige konsekvenser, herunder det grundlæggende skift i vidensdeling – fra top-down-kommunikation til brugerdeling.

Postdoc Morten Roed Frederiksen har modtaget 1,6 millioner kroner fra Danmarks Frie Forskningsfond til et forskningsprojekt "Deep Neural Network Based Physical Response Prediction Using Correlated Patterns in Dynamic Sensor Input for Adaptive Robots". Formålet med projektet er at gøre robotter bedre til at aflæse menneskers følelser, herunder at skabe teknologi, der kan hjælpe børn med angst.

Lektor Pinar Tözün modtog 2,7 millioner kr. fra Novo Nordisk Fonden til projektet "Machine Learning on Tiny Hardware (MOTH)". Formålet med projektet er at udvikle nye mekanismer, der kan øge værdien af data ved hjælp af beregningskapaciteten i små hardware-enheder. Hvis forskeren har succes med projektet, kan det bane vejen for en reduktion af datatrafik til og fra store datacentre. Når mindre enheder, som er tættere på selve datakilden, selv kan udføre beregningerne og derved producerer større værdi, reduceres behovet for at trække på de store beregningsressourcer. Effekten vil være en reduktion af latens og økonomiske omkostninger og i sidste ende en reduktion af CO<sub>2</sub>-aftrykket.

### Nye forskningscentre

Der var i 2022 officiel åbning af to nye forskningscentre på IT-Universitetet.

Den 24. november 2022 åbnede Center for Digital Play med professor Miguel Angel Sicart som centerleder. Visionen for det nye center er at skabe grobund for forskning, der bruger leg som et centralt koncept for forståelsen af samspillet mellem teknologi, samfund og kultur. Der er fire forskningsgrupper tilknyttet centeret. Games, som vil beskæftige sig med forskning inden for computerspil, Creative AI Lab, der arbejder med maskinlæring og kunstig intelligens ved at udforske grundlæggende problemstillinger ved kreativ kunstig intelligens, Media, Art, and Design, som specialiserer sig i digitale teknologier i kulturindustrien, samt Digitalis, der beskæftiger sig med sociale medier og onlinekultur.

Den 7. december 2022 åbnede Center for Climate IT med professor Steffen Dalsgaard som centerleder. Center for Climate IT tager udgangspunkt i den erkendelse, at klimaudfordringerne ikke kan løses uden en opfindsom, kritisk, reflekteret og produktiv brug af digitale teknologier og digitaliseringsprocesser. Digitale teknologier og klimaforandringer er forbundne på mangeartede og komplekse måder. På den ene side kan it være med til at skabe løsninger, der bidrager til mere bæredygtig udnyttelse af planetens ressourcer. På den anden side udleder it-sektoren og anvendelsen af it selv store mængder CO<sub>2</sub>. Center for Climate IT vil i samarbejde med private og offentlige partnere koncentrere sig om begge typer problemstillinger og deres løsninger.

### Værdifulde forskningsresultater

I en ny forskningsartikel bliver analyser af Københavns cykelinfrastruktur beskrevet med henblik på at identificere, hvor det bedst kan betale sig at investere i for eksempel nye cykelstier. Forskningsstudiet er blevet lavet på IT-Universitetet af ph.d.-studerende Anastassia Vybornova, postdoc Tiago Oliveira Cunha og lektor Michael Szell i samarbejde med Universitæt für Bodenkultur i Wien. Ifølge Michael Szell er formålet med forskningen at udvikle en automatiseret måde at finde huller i cykelinfrastrukturen i store byer. I forskningsartiklen er de 105 vigtigste huller i cykelinfrastrukturen i København blevet identificeret. Først har forskerne brugt algoritmer til at udpege hullerne, og derefter har de efterprøvet deres data ved at besøge stederne. Derudover har de sammenlignet deres data med en spørgeundersøgelse, hvor omkring 10.000 københavnere fortæller, hvor de oplever, at det er besværligt eller farligt at cykle. Det vurderes, at kombinationen af rå data, observationer og oplevelser kan udgøre et godt udgangspunkt for byplanlæggerne i København og i andre byer, hvor man ønsker at forbedre vilkårene for cyklisterne.

I gennemsnit overskrider 45 pct. af store it-projekter budgettet, og i flere tilfælde sker det med mere end 200 pct. Men hvorfor kører de store it-projekter af sporet? Ifølge en ny forskningsartikel udgivet i "Journal of Management Information Systems" med titlen "The Empirical Reality of IT Project Cost Overruns: Discovering A Power-Law Distribution" fra VKR-professor og leder af Danish Institute for IT Program Management på IT-Universitetet,

Bent Flyvbjerg, er projektplanlæggeres risikovurderinger mangelfulde. Når der skal tages højde for risici i afviklingen af it-projekter, kan der ikke regnes med en statistisk begrænset mængde potentielle problemer. It-projekter, har ifølge Bent Flyvbjerg, uendelig varians. Det betyder, at listen over risici er uendelig, hvilket har stor betydning for, hvordan de risikovurderes. Ifølge ny forskning bliver flere risikovurderinger ofte til ud fra det fejlagtige statistiske udgangspunkt, at it-projekter følger – eller ligger tæt på – en normalfordelings-kurve, hvor ekstraordinære hændelser er sjældne afvigelser. I virkeligheden følger it-projekter en potenslov, der i højere grad afspejler uforudsigeligheden i at arbejde med it-projekter. Det betyder, at vi skal væk fra idéen om at lave troværdige forudsigelser, for det virker ikke for it-projekter. I stedet skal it-projektafviklere fokusere på forebyggelse.

Som følge af en politisk aftale fra den 3. december 2021 er det administrative set-up omkring den danske Bibliometriske Forskningsindikator (BFI) blevet afviklet fra og med 2021. Uddannelses- og Forskningsstyrelsens opgørelse af tidligere års bibliometriske forskningsindikatorpoint (BFI-point) kan ses i tabel 2.

Der har været et fald, hvad angår antal publikationer med censur, da der i 2022 var registreret 319 censurerede publikationer mod 362 i 2021.

Der har i 2022 været 126 eksternt finansierede forskningsprojekter, hvilket er rekord højt på IT-Universitetet. Samtidigt har der været en

stigning i samarbejdsprojekter med erhvervs-livet fra 37 projekter i 2021 med et forbrug på 19 millioner kr. til 46 projekter i 2022 med et forbrug på 26 millioner kr.

Der blev anmeldt tre opfindelser i 2022, mens der ikke blev indgivet nogen patentansøgninger, og IT-Universitetet modtog ingen patenter, jf. tabel med hoved- og nøgletal.

#### **Samarbejde med eksterne partnere**

På IT-Universitetet er der en lang tradition for at interagere med eksterne organisationer og virksomheder, både i forhold til udformningen og gennemførelsen af uddannelserne samt i arbejdet med den forskning, der ligger bag. Samarbejder er etableret på flere måder, fx som direkte samarbejde med de studerende, forskere og undervisere eller som eksternt medlem af IT-Universitetets forskningscentre.

#### *Becoming a preferred research partner*

Fremadrettet kommer der endnu mere fokus på samarbejde med eksterne organisationer. Et fokusområde i IT-Universitetets strategi frem mod 2025 er at synliggøre forskningen i endnu højere grad, for derigennem at skabe grundlag for etablering af mere og tættere samarbejde med den offentlige og private sektor, for at støtte deres arbejde med den digitale transformation og implementeringen

af nye teknologier og forretningsmodeller. I tillæg til forskerens egne samarbejdsrelationer, har IT-Universitetet i 2022 udviklet en ny samarbejdsmodel, der etablerer en synlig og struktureret tilgang for samarbejde, der kan funderes i forskningscentre, forskningsgrupper, studenterlabs, studentergrupper eller som strategiske samarbejder, som giver mulighed for at opbygge en længerevarende relation, hvor viden kan udveksles og udvikles over tid, og IT-Universitetet dermed kan (for-)blive en fortrukket videnspartner inden for universitetets forskningsområder.

#### *Eksterne "Innovation Hubs" på IT-Universitetet*

Som en del af IT-Universitetets ønske om at skabe flere berøringsflader med omverdenen har nogle virksomheder etableret sig fysisk på IT-Universitetet. Den daglige tilstedeværelse på campus gør det lettere for forskere og studerende at få adgang til erhvervssamarbejder.

Blandt de tilstedeværende virksomheder er Novo Nordisk i form af deres digitale innovationshub, der løbende afholder både sociale og faglige arrangementer, hvor IT-Universitetets studerende har mulighed for at deltage. For eksempel blev speakereventen "How Novo Nordisk uses Machine Learning in Production" afholdt i efteråret, hvor proof-of-concept-løsninger blev præsenteret for IT-Universitetets studerende.

#### **Entreprenørskab og innovationsprojekter**

Resultaterne fra to innovationsprojekter har skabt grundlag for indhentelse af yderligere innovationsfunding i 2022.

Projektet "LAIKA, Machine Learning for Writers" med lektor Martin Pichlmair i spidsen, der i 2021 modtog lige knap 1,5 millioner kr. fra Innoexplorer-programmet, blev vellykket afsluttet i efteråret 2022. Resultaterne var så lovende, at Martin Pichlmair efterfølgende stiftede selskabet "Write with LAIKA ApS" sammen med to øvrige co-foundere og ITU Business Development A/S i ejerkredsen. Det lykkedes efterfølgende selskabet at få tilsagn om godt en million kr. fra Innovationsfondens Innofounder program til at støtte selskabets videre kommercialiseringsrejse i 2023.

Også lektor Cancan Wangs innovationsprojekt "CARE in Fintech", der i 2021 modtog 0,2 millioner kr. fra Copenhagen Fintech, blev vellykket afsluttet i 2022. Projektets resultater har efterfølgende skabt grundlaget for en ny bevilling fra Copenhagen Fintech, ligeledes på 0,2 millioner kr. til projektet "Integrated Data for ESG Analytics (IDEA) for Fintech".

**Ph.d.-skolen**

I 2022 optog IT-Universitetet 15 nye ph.d.-studerende og 17 ph.d.er dimitterede. Foruden det høje antal dimitterede, fokuserede Ph.d.-skolen i 2022 på at videreudvikle og styrke de gode forskningsfællesskaber gennem aktiviteter og tiltag formuleret i en handlingsplan. Handlingsplanen blev i 2022 udformet med udgangspunkt i udkommet fra under-

søgelsen af kvaliteten i ph.d.-uddannelsen på IT-Universitetet, der blev initieret i 2021 og afsluttet med to workshops for ph.d.-studerende og -vejledere.

Udover at fokusere på gode forskningsfællesskaber var Ph.d.-skolen i 2022 optaget af at skærpe mulighedsrummet omkring karriereveje for IT-Universitetets ph.d.-studerende. Der blev

blandt andet afholdt en karriereworkshop under en af skolens ph.d.-luncheons samt igangsat udvikling af et nyt ph.d.-kursus omhandlende innovationssamarbejder. I efteråret havde IT-Universitetets Ph.d.-skole besøg af Forskningsuddannelsen Datavidenskab ved Malmö Universitet, hvor ph.d.-studerende fra begge institutioner præsenterede deres forskningsprojekter, og hvor der blev lagt

op til diskussion af forskellige emner, så som relevansen af deres forskning for samfundet samt samarbejde med eksterne partnere.

**Tabel 2: Videnskabelige årsværk, ph.d.-afhandlinger og publikationer**

	2018	2019	2020	2021	2022
Optagne ph.d.-studerende	13	20	22	25	15
Godkendte ph.d.-afhandlinger	13	10	12	12	17
Ph.d.-studerende (årsværk)	33	40	41	54	56
Adjunkter, lektorer og professorer (årsværk)	86	94	107	112	116
Publikationer (med censur)	256	234	254	362	319
Publikationspoint *	255	194	220	*	*

\* Tal fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, som ikke opgør publikationspoint efter 2020.

## UDDANNELSE

IT-Universitetet udbyder i 2022 10 fuldtidsuddannelser, heraf fire bacheloruddannelser og seks kandidatuddannelser. For såvel bachelor- som kandidatuddannelserne har der i 2022 været et lille fald i antallet af ansøgere, optagne og færdiguddannede, mens der har været en stigning af antallet af indskrevne studerende. De studerendes studieaktiviteter i form af optjente STÅ er på samme niveau som i 2021, jf. tabel 3.

IT-Universitetet har igen i 2022, til trods for faldet i ansøgere, haft et meget højt antal ansøgere til de studiepladser, som universitetets økonomiske rammer giver mulighed for.

Antallet af optagne bachelorstuderende er i 2022 tilbage på niveauet før de to år med ekstraoptag via midlertidige STEM- og COVID-19-midler i 2020-2021. På kandidatuddannelserne blev der optaget 523 studerende i 2022, hvilket er et lidt lavere antal optagne kandidatstuderende end de sidste to år på IT-Universitetet. Antallet af optagne på både bachelor- og kandidatuddannelserne blev dog lavere end forventet, da færre ansøgere tog imod tilbuddet om studieplads. Denne tendens vil IT-Universitetet fremadrettet tage højde for, når ansøgere skal tilbydes en studieplads. En tredjedel af de optagne kandidatstuderende har en bacheloruddannelse fra IT-Universitetet, mens resten har en bacheloruddannelse fra en anden dansk eller udenlandsk uddannelsesinstitution.

Antallet af indskrevne studerende er rekordhøjt i 2022, hvilket er gældende for både bachelor- og kandidatstuderende. Det høje antal indskrevne skyldes blandt andet de høje optagstal i 2021.

COVID-19 prægede stadig studieåret i 2022, men i langt mindre omfang end i de forudgående år. Eksamener i starten af 2022 blev afholdt online, og der var stadig visse restriktioner for studerendes og ansattes færden på campus frem til 1. februar. Forårssemesterets undervisning og eksamener blev afholdt som før COVID-19, dog foregik en lille del

af undervisningen på enkelte kurser online i begyndelsen af semesteret.

Efter flere år med en markant øgning af de studerendes STÅ-optjening ligger STÅ-optjeningen i 2022 på niveau med STÅ-optjeningen i 2021.

Optaget på deltidsuddannelsen 'Master i It-ledelse' var 35 studerende i 2022. Det betyder, at antallet af optagne nærmer sig 40, som var det sædvanlige antal optagne før revisionen af uddannelsen i 2021, jf. tabel 3. Studieaktiviteten i form af årselever blandt deltidsstuderende er i 2022 stabiliseret efter flere år med faldende tendens.

**Tabel 3: Indskrevne studerende, STÅ, årselever, dimitterede og gennemførelstider**

	2018	2019	2020	2021	2022
Ansøgere til kandidatstudierne	1.217	1.130	1.195	1.342	1.199
Optagne kandidatstuderende	517	507	536	550	523
Indskrevne kandidatstuderende	1.088	1.123	1.164	1.157	1.206
Færdiguddannede kandidater	380	391	454	488	400
Gennemførelstid, kandidater (år)	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8
Ansøgere til bachelorstudierne	1.787	1.577	1.807	1.853	1.767
Optagne bachelorstuderende	341	364	433	396	338
Indskrevne bachelorstuderende	861	963	1.099	1.114	1.118
Færdiguddannede bachelorer	156	169	228	249	231
Gennemførelstid, bachelorer (år)	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8
Antal STÅ (heltidsstuderende)	1.445	1.582	1.702	1.867	1.851
Optagne masterstuderende	40	42	41	24	35
Indskrevne master-/diplomstuderende	431	243	200	189	165
Antal årselever (deltidsstuderende)	94	68	54	47	45

Note: STÅ er opgjort pr. 31. august. Studerende og færdiguddannede er opgjort pr. 30. september. Gennemførelstiden, som er 1,8 år for kandidater, er beregnet som medianen af antal påbegyndte studiemåneder for studerende, der afslutter en kandidatuddannelse i perioden 1. oktober til 30. september. Tilsvarende metode er anvendt for bachelorer.

# FORVENTNINGER TIL DET KOMMENDE ÅR

I 2021 vedtog IT-Universitetet en ny strategi for perioden 2022-25. Strategien indeholder tre overordnede mål: "Educate more IT professionals and IT researchers", "Engage in research and education activities that help shape a sustainable digital future", og "Enable all students and staff to thrive and excel together". I 2023 vil arbejdet med at implementere strategien intensiveres.

I 2022 indgik IT-Universitetet en ny Strategisk Rammekontrakt for perioden 2022-2025. I 2023 vil arbejdet med at opfylde målene i denne intensiveres.

IT-Universitetet forventer fortsat at tiltrække mange kvalificerede studerende til universitetets attraktive uddannelser, hvor dimittenderne er højt værdsatte.

I august 2022 fremlagde den daværende regering et større reformforslag på universitetsområdet. I regeringsgrundlaget for den nye SMV-regering er der tilsvarende reformplaner formuleret. IT-Universitetet vil frem mod en reform fortsætte sine outreach-aktiviteter med det sigte at arbejde for flere uddannelsespladser på IT-Universitetet. Samtidig vil IT-Universitetet initiere forberedende tiltag med sigte på eventuelle nye uddannelsesinstrumenter og være klar til hurtigt at kunne tilpasse sig en eventuel ny virkelighed.

I 2022 har IT-Universitetet igen et højt samlet volumen af tiltrukne eksternt finansierede forskningsprojekter, og universitetet vil i 2023 fortsætte udmøntningen af de eksterne midler og fortsat arbejde på at tiltrække eksternt

finansierede forskningsprojekter under hensyntagen til at sikre økonomisk bæredygtighed for institutionen.

Mange studerende og forskere på IT-Universitetet har stor interesse for bæredygtighed, så det forventes, at IT-Universitetets aktiviteter vedrørende bæredygtighed, herunder etablering af det nye Center for Climate IT, intensiveres i 2023.

IT-Universitetet vil fortsat arbejde målrettet med at styrke kvaliteten af uddannelserne gennem et godt studiemiljø og imødekomme den stadig større gruppe af unge med særlige behov. Herunder vil vi ikke mindst fortsætte og videreudvikle de mange tiltag for at skabe en tryk og inkluderende studiestart.

IT-Universitetet vil i 2023 skabe en ny og styrket fælles vision og strategi på livslang læring-området med det sigte, at IT-Universitetet på længere sigt får udbygget dette område til at være en substantiel del af universitets virke.

Budgettet for 2023 fremgår af tabel 1. De forventede indtægter, som er på 417,1 millioner kr., inkluderer en forhøjelse af grundtilskuddet til uddannelser på 8 millioner kr. pr. år (ca. 25 pct.). Forhøjelsen skyldes den markante vækst i antallet af optagne studerende og studieaktivitet i de seneste år. Derudover er flere års vækst i hjemtagning af eksterne forskningsmidler afspejlet i omsætningen af eksterne midler.





# REGNSKAB





# ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

## REGNSKABSRUNDLAG

IT-Universitetets Årsrapport udarbejdes efter lov om statens regnskabsvæsen mv., bekendtgørelse om statens regnskabsvæsen (BEK nr. 116 af 19/2/2018), retningslinjerne i Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, Bekendtgørelse af lov om universiteter (LBK nr. 778 af 07/08/2019), bekendtgørelse om tilskud og revision m.v. ved universiteterne (tilskuds- og revisionsbekendtgørelsen) (BEK nr. 1957 af 15/10/2021) samt Uddannelses- og Forskningsstyrelsens retningslinjer for udarbejdelse af årsrapport.

Årsregnskabet er aflagt i 1.000 DKK.

## ÆNDRING I REGNSKABSPRAKSIS

Regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

## FÆLLES KONTOPLAN OG FORMÅLSFORDELING

IT-Universitetet har implementeret den fælles kontoplan for uddannelsesinstitutioner under Uddannelses- og Forskningsministeriet med virkning fra den 1. januar 2021.

Den fælles kontoplan omfatter dimensionerne art (statens kontoplan), delregnskab, sted og formål. Anvendelse af den fælles kontoplan sker i henhold til Uddannelses- og Forskningsstyrelsens konterings- og fordelingsvejledning, inkl. tilhørende modeller og vejledninger.

På konteringstidspunktet bliver alle indtægter og omkostninger, som ikke entydigt kan registreres på ét formål, registreret på et midlertidigt fordelingsformål (formål 8) til senere fordeling på formål.

Derudover skal IT-Universitetet oplyse, at:

- Lønomkostninger bliver fordelt til formål på baggrund af aftalt normtid eller et kvalificeret skøn
- Driftsomkostninger bliver fordelt til formål på baggrund af årsværk eller et kvalificeret skøn.

## ÅRSRAPPORTSKABELON

Årsrapporten er aflagt i henhold til den fælles årsrapportskabelon for uddannelsesinstitutioner under Uddannelses- og Forskningsministeriet.

## DISPENSATIONER

IT-Universitetet anvender nedenstående regnskabsmæssige dispensationer:

- Omkostninger i resultatopgørelsen er opdelt i regnskabsposterne personaleomkostninger, husleje, af- og nedskrivninger samt andre ordinære driftsomkostninger
- Internt statsligt køb og salg bliver ikke bogført på særskilte artskonti
- Køb hos kommuner bliver ikke bogført på særskilte artskonti.

## SÆRLIGE OMRÅDER

I afsnittet beskrives regnskabspraksis på udvalgte områder.

### Omregning af fremmed valuta

Tilgodehavender, gældsforpligtelser og andre poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs.

Gevinster og tab, der opstår på grund af forskelle mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post.

## RESULTATOPGØRELSEN

### Indtægter

Indtægter indregnes i det år, indtægterne vedrører.

IT-Universitetet modtager statstilskud i henhold til finanslovens § 19.22.45. I overensstemmelse med Uddannelses- og Forskningsministeriets retningslinjer periodiserer IT-Universitetet ikke modtagne statstilskud.

Statstilskud bliver udbetalt løbende som månedlige acantobeløb, der bliver reguleret inden årets udgang på baggrund af den faktiske produktion af studenterårsværk, opfyldelse af resultatmål og andre reguleringer af det årlige statstilskud.

Deltagerbetaling indregnes i det år, indtægterne vedrører.

Modtagne tilskud og tilsagn, herunder indtægter fra samarbejdsaftaler, hvor der fra givers side er knyttet betingelser til anvendelsen, indregnes som indtægt i takt med, at omkostningerne afholdes.

Tilskud, hvortil der ikke er knyttet betingelser, indregnes som indtægt på tidspunktet for modtagelsen.

### Ordinære driftsomkostninger

Ordinære driftsomkostninger indregnes i det år, de vedrører.

Varer og tjenesteydelser bliver indregnet i det år, de er leveret.

### Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i det år, de vedrører.

Afkast fra investeringsforeningsbeviser, herunder renter og udbytte fra aktier og obligationer samt kursreguleringer bliver indregnet på baggrund af de enkelte papirers officielle kurser på statusdagen.

## AKTIVER

Aktiver bliver indregnet i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde universitetet, og når aktivets værdi kan måles pålideligt.

### Immaterielle og materielle anlægsaktiver

IT-Universitetet indregner anskaffelser med en samlet anskaffelsessum på 100.000 kr. eller mere, hvis anskaffelsen er bestemt til vedvarende eje og anvendelse.

Anskaffelsessummen omfatter købspris og omkostninger direkte tilknyttet til transport samt ekstern assistance til montering og klargøring.

Egenudviklet software bliver indregnet, når den er væsentlig for IT-Universitetets opgavevaretagelse. Kun omkostninger, der relaterer sig til udviklingsprocessen, og som resulterer i en reel værdiforøgelse, bliver aktiveret.

Kunstværker eller kunstnerisk indretning af lokaler, som er modtaget af IT-Universitetet, er ikke indregnet som aktiver.

Immaterielle og materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede

afskrivninger. Afskrivninger bliver fordelt lineært over aktivets forventede levetid, der er fastsat til:

Software .....	5 år
Indretning af lejede lokaler .....	10 år
Installationer .....	20 år
It-udstyr .....	3 år
Driftsmateriel og inventar .....	5 år

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver bliver vurderet årligt for at afgøre, om der er indikation på værdiforringelse. Værdiforringelser bliver indregnet som nedskrivninger i resultatopgørelsen.

IT-Universitetet anvender ikke bunkning af anlægsaktiver.

### Finansielle anlægsaktiver

Virksomheder, i hvilke universitetet besidder flertallet af stemmerettighederne eller på anden måde øver bestemmende indflydelse, betragtes som dattervirksomheder.

Kapitalandele i dattervirksomheder måles til kostprisen på erhvervelsestidspunktet.

Den regnskabsmæssige værdi af finansielle anlægsaktiver vurderes årligt for at afgøre, om der er indikation på værdiforringelse. Værdiforringelser bliver indregnet som nedskrivninger i resultatopgørelsen, og hel eller delvis tilbageførsel af tidligere foretagne nedskrivninger bliver også indregnet i resultatopgørelsen.

### Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til pålydende værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab.

IT-Universitetet indregner afholdte omkostninger vedrørende igangværende tilskudsfinansierede aktiviteter, hvor IT-Universitetet har erhvervet ret til tilskud, som endnu ikke er indbetalt, som tilgodehavender fra tilskudsaktiviteter.

Nedskrivninger til imødegåelse af tab bliver opgjort på baggrund af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender. Derudover indregner IT-Universitetet en generel hensættelse til imødegåelse af uforudsete tab vedrørende igangværende tilskudsaktiviteter.

Periodeafgrænsningsposter under tilgodehavender omfatter forudbetalte omkostninger vedrørende aktiviteter til afholdelse i de efterfølgende regnskabsår.

### Værdipapirer

IT-Universitetets værdipapirportefølje omfatter investeringsforeningsbeviser, som indregnes i henhold til de enkelte værdipapirers officielle kurs på statusdagen inklusiv vedhængende rente.

## PASSIVER

Passiver bliver indregnet i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå universitetet, og når forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

### Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser bliver indregnet, når universitetet som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, hvor det er sandsynligt, at forpligtelsen vil blive indfriet.

### Kortfristede gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominel værdi.

Modtagne tilskud vedrørende tilskudsfinansierede aktiviteter, hvor udgifterne endnu ikke er afholdt, bliver indregnet som forudbetalte bundne tilskud, som reduceres løbende ved indtægtsføring svarende til de afholdte omkostninger til aktiviteterne.

Feriepengeforpligtelsen er baseret på den enkelte medarbejders lønudgift pr. feriedag.

Feriepengeforpligtelsen består af optjent særlige feriedage fra foregående regnskabsår, men som endnu ikke er afholdt, særlige feriedage optjent i indeværende regnskabsår samt optjent, men ikke afholdt ferie i henhold til den nye ferielov med samtidighedsferie. Herudover indgår den særlige feriegodtgørelse vedrørende indeværende regnskabsår, der ikke er udbetalt.

Periodeafgrænsningsposter under kortfristede gældsforpligtelser omfatter forudbetalte indtægter vedrørende aktiviteter til afholdelse i det efterfølgende regnskabsår.

### Kontraktlige forpligtelser og eventualforpligtelser

Under kontraktlige forpligtelser og eventualforpligtelser oplyses den regnskabsmæssige værdi af indgåede lejeaftaler samt verserende sager rejst mod universitetet, som det ikke anses for sandsynligt, at universitetet kommer til at indfri.

## PENGESTRØMSOPGØRELSEN

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme for året fordelt på drift-, investerings- og finansieringsaktivitet, samt hvorledes disse pengestrømme har påvirket årets likvide midler. Pengestrømsopgørelsen udarbejdes efter den indirekte metode og tager udgangspunkt i årets resultat.

# RESULTATOPGØRELSE 1. JANUAR - 31. DECEMBER

Note		2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000
1	Statstilskud	302.021	308.233
2	Øvrige tilskud	71.420	56.961
3	Salg af varer og tjenesteydelser	7.612	6.869
4	Andre indtægter	11.945	9.176
	<b>Driftsindtægter i alt</b>	<b>392.998</b>	<b>381.239</b>
	Personaleomkostninger	274.757	259.589
	Husleje	37.681	37.100
	Af- og nedskrivninger	1.843	1.622
	Øvrige driftsomkostninger	91.527	78.664
5	<b>Driftsomkostninger i alt</b>	<b>405.808</b>	<b>376.976</b>
	<b>RESULTAT FØR FINANSIELLE POSTER</b>	<b>-12.810</b>	<b>4.264</b>
6	Finansielle indtægter	4.117	2.295
7	Finansielle omkostninger	10.197	273
	<b>Finansielle poster i alt</b>	<b>-6.080</b>	<b>2.022</b>
	<b>ÅRETS RESULTAT</b>	<b>-18.890</b>	<b>6.286</b>

## RESULTATDISPONERING

	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000
Disponeret til overført overskud	-18.890	6.286
<b>Resultatdisponering i alt</b>	<b>-18.890</b>	<b>6.286</b>

# BALANCE PR. 31. DECEMBER

## AKTIVER PR. 31. DECEMBER

Note	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000
Erhvervet software	0	73
<b>8 Immaterielle anlægsaktiver i alt</b>	<b>0</b>	<b>73</b>
Installationer	2.100	1.771
Indretning af lejede lokaler	6.144	6.671
It-udstyr	658	1.004
Inventar	1.064	1.177
<b>9 Materielle anlægsaktiver i alt</b>	<b>9.967</b>	<b>10.622</b>
Kapitalandele i dattervirksomhed	5.000	3.500
<b>10 Finansielle anlægsaktiver i alt</b>	<b>5.000</b>	<b>3.500</b>
<b>ANLÆGSAKTIVER I ALT</b>	<b>14.967</b>	<b>14.196</b>
<b>11 Deposita</b>	<b>7.740</b>	<b>7.740</b>
<b>12 Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser</b>	<b>6.141</b>	<b>7.314</b>
<b>13 Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet</b>	<b>17.022</b>	<b>7.811</b>
<b>14 Andre tilgodehavender</b>	<b>6.059</b>	<b>2.977</b>
Mellemregning med Uddannelses- og Forskningsministeriet	314	0
Periodeafgrænsningsposter	751	2.495
<b>Tilgodehavender i alt</b>	<b>38.027</b>	<b>28.338</b>
<b>15 Værdipapirer</b>	<b>110.905</b>	<b>118.758</b>
<b>16 Likvide beholdninger</b>	<b>47.554</b>	<b>64.627</b>
<b>OMSÆTNINGSAKTIVER I ALT</b>	<b>196.486</b>	<b>211.723</b>
<b>AKTIVER I ALT</b>	<b>211.452</b>	<b>225.919</b>

## PASSIVER PR. 31. DECEMBER

Note	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000
Egenkapital ved stiftelse 1. januar 2005	16.454	16.454
Overført resultat	51.107	69.998
<b>17 Egenkapital i alt</b>	<b>67.561</b>	<b>86.451</b>
<b>18 Hensatte forpligtelser i alt</b>	<b>836</b>	<b>1.342</b>
Skyldig løn	2.154	4.762
Feriepengeforpligtelse	17.377	35.201
Forudbetalte bundne tilskud	76.519	47.170
Mellemregning med Uddannelses- og Forskningsministeriet	25.318	28.870
Periodeafgrænsningsposter	642	328
Leverandører af varer og tjenesteydelser	15.155	16.337
<b>19 Anden kortfristet gæld</b>	<b>5.890</b>	<b>5.458</b>
<b>Kortfristede gældsforpligtelser i alt</b>	<b>143.055</b>	<b>138.126</b>
<b>PASSIVER I ALT</b>	<b>211.452</b>	<b>225.919</b>
<b>20 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser</b>		
<b>21 Kontraktlige forpligtelser</b>		
<b>22 Eventualaktiver og -forpligtelser</b>		

# PENGESTRØMSOPGØRELSE 1. JANUAR - 31. DECEMBER

Note	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000
<b>Årets resultat</b>	<b>-18.890</b>	<b>6.286</b>
Af- og nedskrivninger på anlægsaktiver	1.843	1.622
Ændring af hensatte forpligtelser	-506	-491
Tilbageførte af- og nedskrivninger på kapitalandele	-1.500	0
<b>Tilbageførelse af poster uden likviditetseffekt</b>	<b>-163</b>	<b>1.131</b>
Ændring i tilgodehavender ekskl. igangværende tilskudsaktivitet	-478	-851
Ændring i igangværende tilskudsaktivitet	-9.211	-5.759
Ændring i kortfristede gældsforpligtelser ekskl. forudbetalte bundne tilskud	-24.420	-785
Ændring i forudbetalte bundne tilskud	29.349	-15.949
<b>Ændring i driftskapital</b>	<b>-4.759</b>	<b>-23.343</b>
<b>PENGESTRØMME FRA DRIFTSAKTIVITET</b>	<b>-23.813</b>	<b>-15.927</b>
Køb og salg af immaterielle anlægsaktiver	0	447
Køb og salg af materielle anlægsaktiver	-1.113	-5.969
Køb og salg af finansielle anlægsaktiver	0	0
<b>Pengestrømme fra investeringsaktivitet</b>	<b>-1.113</b>	<b>-5.522</b>
<b>ÅRETS PENGESTRØM</b>	<b>-24.926</b>	<b>-21.449</b>
Likvide beholdninger inkl. værdipapirer i alt pr. 1. januar	183.386	204.835
<b>LIKVIDE BEHOLDNINGER INKL. VÆRDIPAPIRER I ALT PR. 31. DECEMBER</b>	<b>158.459</b>	<b>183.386</b>

# NOTER

## 1. STATSTILSKUD

	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000
Uddannelsestilskud, heltidsuddannelse	181.441	175.894
Uddannelsestilskud, deltidsuddannelse	1.454	1.463
Tilskud til øvrige formål *	-16.410	-13.937
Tilskud til forskning og udvikling	135.537	144.814
<b>Statstilskud i alt</b>	<b>302.021</b>	<b>308.233</b>

\* Tilskud til øvrige formål inkluderer en varig bevillingsreduktion vedrørende SEA-huslejerreformen gældende fra 1. januar 2020. Bevillingsreduktionen i 2022 udgør 16.578 t.kr. og 16.417 t.kr. i 2021.

## 2. ØVRIGE TILSKUD

	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000
Tilskud til forskning fra offentlige danske kilder mv.	33.325	26.080
Tilskud til forskning fra private danske kilder mv.	24.543	15.792
Tilskud til forskning fra EU	7.151	6.498
Tilskud til forskning fra udenlandske kilder mv.	3.271	4.016
Andre tilskudsfinansierede aktiviteter	3.077	4.397
Ekstern rekvirentbetaling	51	178
<b>Øvrige tilskud i alt</b>	<b>71.420</b>	<b>56.961</b>

## 3. SALG AF VARER OG TJENESTEYDELSER

	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000
Kursusvirksomhed (indtægtsdækket virksomhed)	2.000	2.066
Øvrigt salg af varer og tjenesteydelser	5.612	4.804
<b>Salg af varer og tjenesteydelser i alt</b>	<b>7.612</b>	<b>6.869</b>

## 4. ANDRE INDTÆGTER

	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000
Deltagerbetaling, heltidsuddannelse	849	550
Deltagerbetaling, deltidsuddannelse	7.585	5.724
Udlejning af lokaler og udstyr	3.174	1.765
Øvrige indtægter	336	1.137
<b>Andre indtægter i alt</b>	<b>11.945</b>	<b>9.176</b>

## 5. DRIFTSOMKOSTNINGER

	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000
Uddannelse	131.946	125.137
Forskning	138.307	113.226
Formidling og vidensudveksling	8.531	18.789
Generelle fællesomkostninger	47.259	45.473
Bygninger og bygningsdrift	79.765	74.351
<b>Driftsomkostninger i alt</b>	<b>405.808</b>	<b>376.976</b>

## 6. FINANSIELLE INDTÆGTER

	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000
Afkast på værdipapirportefølje, gevinst	2.454	2.272
Øvrige finansielle indtægter	1.663	23
<b>Finansielle indtægter i alt</b>	<b>4.117</b>	<b>2.295</b>



## 7. FINANSIELLE OMKOSTNINGER

	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000
Afkast på værdipapirportefølje, tab	10.182	182
Øvrige finansielle omkostninger	14	91
<b>Finansielle omkostninger i alt</b>	<b>10.197</b>	<b>273</b>

## 8. IMMATERIELLE ANLÆGSAKTIVER

	Erhvervet software DKK 1.000	Immaterielle anlægsaktiver i alt DKK 1.000
Anskaffelsessum primo	7.881	7.881
Tilgang i årets løb	0	0
Afgang i årets løb	-608	-608
<b>Anskaffelsessum ultimo</b>	<b>7.273</b>	<b>7.273</b>
Akkumulerede af- og nedskrivninger primo	7.808	7.808
Årets af- og nedskrivninger	73	73
Tilbageførte af- og nedskrivninger	-608	-608
<b>Akkumulerede af- og nedskrivninger ultimo</b>	<b>7.273</b>	<b>7.273</b>
<b>Bogført værdi ultimo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 9. MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER

	Installationer	Indretning af lejede lokaler	It-udstyr	Inventar	Materielle anlægsaktiver i alt
	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000	DKK 1.000
Anskaffelsessum primo	1.809	8.023	2.948	1.691	14.471
Tilgang i årets løb	430	309	125	249	1.113
Afgang i årets løb	0	0	-178	-70	-248
<b>Anskaffelsessum ultimo</b>	<b>2.239</b>	<b>8.332</b>	<b>2.896</b>	<b>1.870</b>	<b>15.336</b>
Akkumulerede af- og nedskrivninger primo	38	1.352	1.945	514	3.848
Årets af- og nedskrivninger	101	836	471	362	1.769
Tilbageførte af- og nedskrivninger	0	0	-178	-70	-248
<b>Akkumulerede af- og nedskrivninger ultimo</b>	<b>139</b>	<b>2.188</b>	<b>2.237</b>	<b>806</b>	<b>5.370</b>
<b>Bogført værdi ultimo</b>	<b>2.100</b>	<b>6.144</b>	<b>658</b>	<b>1.064</b>	<b>9.967</b>

## 10. FINANSIELLE ANLÆGSAKTIVER

Kapitalandele i dattervirksomheder	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000
<b>ITU Business Development A/S</b>		
Årets indskud	0	0
Akkumuleret indskud pr. 31. december	5.000	5.000
Bogført værdi af kapitalandele	5.000	3.500
Årets indtægter	1.418	1.760
Årets udgifter	1.271	2.003

### Supplerende note

IT-Universitetet har stiftet datterselskabet ITU Business Development A/S (ITU BD) i henhold til LBK nr. 580 af 1. juni 2014 og har en ejerandel på 100 pct.

IT-Universitetet har indbetalt kapital for 5.000 t.kr. til ITU BD i 2014. I 2019 blev værdien af IT-Universitetets kapitalindskud nedskrevet til 3.500 t.kr. I 2022 er nedskrivningen af kapitalindskuddet tilbageført, hvilket resulterer i bogført værdi på 5.000 t.kr.

## 11. DEPOSITA

	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000
Deposita vedr. lejemål opført som omsætningsaktiv	7.730	7.730
Øvrige deposita opført som omsætningsaktiv	10	10
<b>Tilgodehavender fra salg af ydelser i alt</b>	<b>7.740</b>	<b>7.740</b>

## 12. TILGODEHAVENDER FRA SALG AF VARER OG YDELSER

	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000
Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser m.v.	6.141	7.314
<b>Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser i alt</b>	<b>6.141</b>	<b>7.314</b>

## 13. TILGODEHAVENDER FRA IGANGVÆRENDE TILSKUDSAKTIVITET

	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000
Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet	17.735	10.430
Hensættelse til tab på igangværende tilskudsaktivitet	-714	-2.619
<b>Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet i alt</b>	<b>17.022</b>	<b>7.811</b>

## 14. ANDRE TILGODEHAVENDER

	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000
Tilgodehavende løn og lønrefusion	1.047	285
Øvrige tilgodehavender	5.013	2.692
<b>Andre tilgodehavender i alt</b>	<b>6.059</b>	<b>2.977</b>

## 15. VÆRDIPAPIRER

	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000
Øvrige værdipapirer	110.905	118.758
<b>Værdipapirer i alt</b>	<b>110.905</b>	<b>118.758</b>

## 16. LIKVIDE BEHOLDNINGER

	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000
Likvider i bank	47.554	64.627
<b>Likvider i bank i alt</b>	<b>47.554</b>	<b>64.627</b>

## 17. EGENKAPITALFORKLARING

	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000
Egenkapital ved stiftelsen 1. januar 2005	16.454	16.454
Overført resultat fra tidligere regnskabsperioder	69.998	63.712
Årets bevægelser	-18.890	6.286
<b>Egenkapital i alt</b>	<b>67.561</b>	<b>86.451</b>

## 18. HENSATTE FORPLIGTELSE

	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000
Løn – åremål	836	1.342
Andre hensatte forpligtelser	0	0
<b>Hensatte forpligtelser i alt</b>	<b>836</b>	<b>1.342</b>

## 19. ANDEN KORTFRISTET GÆLD

	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000
Øvrig skyldig løn	3.996	3.825
Skyldig print studerende	0	21
Skyldig moms	0	114
Deposita	1.527	1.438
Øvrige skyldige poster	367	289
<b>Anden kortfristet gæld i alt</b>	<b>5.890</b>	<b>5.458</b>

## 20. PANTSÆTNINGER OG SIKKERHEDSSTILLELSER

IT-Universitetet har ikke foretaget pantsætninger eller sikkerhedsstillelser.

## 21. KONTRAKTLIGE FORPLIGTELSE

IT-Universitetet indgik i maj 2015 en huslejeaftale med Bygningsstyrelsen. Erhvervslejelovens § 60, stk. 1 er gældende for lejers forhold. Der kan som udgangspunkt kun ske opsigelse af lejemålet i sin helhed. Opsigelsesvarslet er seks måneder til fraflytning den 1. i en måned.

IT-Universitetet indgik i december 2019 en huslejeaftale med DR Byen. Opsigelsesvarslet er seks måneder til fraflytning den 1. i en måned.

## 22. EVENTUALAKTIVER OG -FORPLIGTELSE

For 56 samfinansierede ph.d.-studerende ud af i alt 67 indskrevne ph.d.-studerende ultimo 2022 indestår IT-Universitetet for betaling af de studerendes løn i den 3-årige eller 4-årige periode, hvor deres ansættelsesaftaler er uopsigelige fra universitetets side. Forpligtigelsen kan blive aktuel, såfremt lønudgifterne ikke dækkes af virksomheder eller institutioner, som der er indgået uddannelsesaftaler med.

IT-Universitetet er omfattet af Statens selvforsikringsprincip og har tegnet bestyrelsesansvarsforsikring.

# SÆRLIGE SPECIFIKATIONER

## 1. VIRKSOMHEDSTYPER

	2022 DKK 1.000	2021 DKK 1.000	2020 DKK 1.000	2019 DKK 1.000
<b>Almindelig virksomhed</b>				
Indtægter	330.425	322.809	299.749	298.937
Omkostninger	344.649	319.017	306.566	295.702
<b>Resultat</b>	<b>-14.224</b>	<b>3.792</b>	<b>-6.818</b>	<b>3.234</b>
<b>Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed</b>				
Indtægter	54.059	47.770	35.628	33.908
Omkostninger	54.059	47.770	35.628	33.909
<b>Resultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Anden tilskudsfinansieret virksomhed</b>				
Indtægter	1.955	1.931	593	0
Omkostninger	1.955	1.931	593	0
<b>Resultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Indtægtsdækket virksomhed</b>				
Indtægter	6.560	8.728	6.681	7.690
Omkostninger	5.145	8.256	5.259	4.442
<b>Resultat</b>	<b>1.414</b>	<b>472</b>	<b>1.422</b>	<b>3.248</b>
<b>Akkumuleret resultat pr. 31. december</b>	<b>22.697</b>	<b>21.283</b>	<b>20.811</b>	<b>19.389</b>

### Supplerende note

IT-Universitetets indtægtsdækkede virksomhed omfatter lokaleudlejning, arrangementer og kurser mm.

Det akkumulerede resultat vedrørende indtægtsdækket virksomhed tager udgangspunkt i år 2007 som første optjeningsår, jf. Uddannelses- og Forskningsstyrelsens brev af 5. december 2022 med Vejledning til årsrapportskabelon for uddannelsesinstitutioner under Uddannelses- og Forskningsministeriet.

## 2. LEDERLØN

	2022	2021
	DKK 1.000	DKK 1.000
<b>Bestyrelse</b>		
Antal eksterne bestyrelsesmedlemmer	5	5
Udbetalt formandsvederlag	134	131
Udbetalt vederlag til øvrige eksterne medlemmer	268	247
<b>Chefer</b>		
Antal årsværk	23,9	23,8
Samlede lønomkostninger inkl. pension	22.611	22.068
<b>Supplerende note</b>		
<i>Ingen i 2022.</i>		

## 3. STUDENTERPOLITISKE AKTIVITETER

	2022	2021
	DKK 1.000	DKK 1.000
Studenterpoltiske aktiviteter	690	684
Andre studenteraktiviteter	0	0
<b>I alt</b>	<b>690</b>	<b>684</b>

## 4. FRIPLADS- OG STIPENDIEMIDLER

	2022	2021
<b>Takstgruppe 3</b>		
Antal indskrevne studerende på hele eller delvise fripladser pr. 30. september	10	9
Antal modtagere af stipendier i perioden 1. januar til 31. december	7	8
<b>Bevilling og forbrug (DKK 1.000)</b>		
Bevilling fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen	1.617	1.553
Forbrug af fripladser	628	495
Forbrug af stipendier	817	417
<b>Resultat</b>	<b>171</b>	<b>641</b>
<b>Akkumuleret resultat pr. 31. december</b>	<b>2.810</b>	<b>2.639</b>

### Supplerende note

IT-Universitetet har udelukkende fripladser i takstgruppe 3 og har ikke overført overskud vedrørende udenlandske betalingsstuderende.

## 5. PERSONALEÅRSVÆRK

	2022	2021
<b>Antal årsværk inkl. ansatte på sociale vilkår</b>	<b>457</b>	<b>456</b>

## 6. ANDRE SÆRLIGE SPECIFIKATIONER

IT-Universitetet varetager ikke sekretariatsfunktion for legater eller lignende.

IT-Universitetet har ikke indskudt midler i fonde, hvis hovedformål er at etablere universitetsnære boliger.

IT-Universitetet afholder ikke omkostninger til administration af fonde og foreninger, herunder erhvervsdrivende fonde og foreninger efter § 11, stk. 1, i lov om offentlige forskningsinstitutioners kommercielle aktiviteter og samarbejde med fonde.

## HOVED- OG NØGLETAL

Resultatopgørelse (DKK 1.000)	2022	2021	2020	2019	2018
Statstilskud	302.021	308.233	289.809	287.395	250.783
Øvrige tilskud	71.420	56.961	38.625	36.287	30.046
Salg af varer og tjenesteydelser	7.612	6.869	7.906	9.158	8.821
Andre indtægter	11.945	9.176	6.311	7.696	9.252
<b>Driftsindtægter i alt</b>	<b>392.998</b>	<b>381.239</b>	<b>342.652</b>	<b>340.535</b>	<b>298.902</b>
Personaleomkostninger	274.757	259.589	236.623	210.367	191.892
Husleje	37.681	37.100	35.033	39.052	
Af- og nedskrivninger	1.843	1.622	1.348	1.421	1.457
Øvrige driftsomkostninger	91.527	78.664	75.043	83.213	106.102
<b>Driftsomkostninger i alt</b>	<b>405.808</b>	<b>376.976</b>	<b>348.047</b>	<b>334.053</b>	<b>299.451</b>
<b>Resultat før finansielle poster og ekstraordinære poster</b>	<b>-12.810</b>	<b>4.264</b>	<b>-5.395</b>	<b>6.482</b>	<b>-549</b>
<b>Årets resultat</b>	<b>-18.890</b>	<b>6.286</b>	<b>-3.331</b>	<b>9.257</b>	<b>-1.981</b>

Balance (DKK 1.000) *	2022	2021	2020	2019	2018
Anlægsaktiver	14.967	14.196	10.295	8.578	6.676
Balancesum	211.452	225.919	236.858	190.721	177.481
Egenkapital	67.561	86.451	80.166	83.497	74.240

\* IT-Universitetet har ingen langfristet gæld.

Økonomiske nøgletal (pct.)	2022	2021	2020	2019	2018
Overskudsgrad	-4,8	1,6	-1,0	2,7	-0,7
Likviditetsgrad	156,3	205,7	187,0	242,9	228,5
Soliditetsgrad	32,0	38,3	33,8	43,8	41,8

Personale (årsværk)	2022	2021	2020	2019	2018
VIP	222	222	192	171	160
DVIP	53	48	51	44	40
TAP	182	185	174	162	152
<b>Total</b>	<b>457</b>	<b>456</b>	<b>417</b>	<b>376</b>	<b>352</b>

Studieaktivitet – ordinære uddannelser	2022	2021	2020	2019	2018
Antal teori-STÅ (inkl. gæstestuderende)	1.851	1.867	1.702	1.582	1.445
Antal optagne på bacheloruddannelser	338	396	433	364	341
Antal optagne på kandidatuddannelser	523	550	535	507	517
Antal indskrevne studerende på ordinære uddannelser i alt pr. 30. september	2.324	2.271	2.263	2.086	1.949
Antal færdiguddannede bachelorer	231	249	228	169	156
Antal færdiguddannede kandidater	400	488	454	391	380

Studieaktivitet – deltidsuddannelser	2022	2021	2020	2019	2018
Antal årselever (STÅ), deltidsuddannelse	45	47	54	68	94

Studieaktivitet – Indtægtsdækket virksomhed (DKK 1.000)	2022	2021	2020	2019	2018
Studieaktivitet, indtægtsdækket virksomhed, omsætning	2.000	2.066	1.222	1.661	1.195

Internationalisering	2022	2021	2020	2019	2018
Antal udgående studerende (udvekslingsstuderende)	67	17	41	75	71
Antal indgående studerende (udvekslingsstuderende)	31	12	39	35	38
Antal udenlandske studerende på hele uddannelser i Danmark	400	336	302	296	318



Forskeruddannelse	2022	2021	2020	2019	2018
Antal indskrevne ph.d.-studerende	67	70	61	54	50
Antal nyindskrevne (optagne) ph.d.-studerende	15	25	22	20	13
Antal godkendte ph.d.-afhandlinger	17	12	12	10	13

Forskning og formidling	2022	2021	2020	2019	2018
Antal forskningspublikationer med BFI-klassifikation *	*	*	199	181	213
Antal patentansøgninger	0	0	0	1	1
Antal udstedte patenter	0	0	0	0	0
Antal anmeldte opfindelser	3	0	1	1	0
Antal projekter med erhvervslivet	46	37	33	37	29
Antal eksterne projekter	126	102	100	95	87
Økonomisk samarbejde med erhvervslivet (DKK 1.000)	26.411	19.019	15.668	15.094	10.322

\* Uddannelses- og Forskningsstyrelsen opgør ikke forskningspublikationer med BFI-klassifikation efter 2020. BFI er forkortelsen for bibliometrisk forskningsindikator.

Bygninger	2022	2021	2020	2019	2018
Bygningsareal i alt (bruttoareal opgjort i m <sup>2</sup> )	32.618	32.618	32.618	23.352	23.352



# DEN STRATEGISKE RAMMEKONTRAKT FOR 2022-2025

Den Strategiske Rammekontrakt er gældende for 2022-2025 og omfatter fem strategiske mål:

1. Relevante uddannelser med lav ledighed og kønsmæssig diversitet
2. Styrket studietrivsel og højt læringsudbytte
3. Styrket it-forskning, der afspejler samfundets behov
4. Styrke IT-Universitetets Ph.d.-skole og fokus på at bidrage med innovation og værdi i samfundet
5. Livslang læring, der bidrager til en styrket konkurrenceevne.

I 2022, der er det første år af kontraktperioden, vurderer IT-Universitetet, at der har været en tilfredsstillende udvikling i alle de fem strategiske mål, jf. nedenstående oversigt:

Strategisk mål	Tilfredsstillende	Acceptabel	Utilfredsstillende
1	x		
2	x		
3	x		
4	x		
5	x		

IT-Universitetet har anvendt det første af de fire år i den Strategiske Rammekontraktperiode til at iværksætte flere analyser og efterfølgende omorganiseringer og udarbejdelse af handleplaner inden for de enkelte målområder. Det gælder fx inden for det første mål, hvor der er udformet planer for både at kunne fortsætte med den høje andel optagne kvinder og kunne reducere frafaldet på bacheloruddannelserne.

Inden for mål 3 om forskning har IT-Universitetet i 2022 planlagt og etableret to nye forskningscentre inden for klima-it og digitale spil for at styrke it-forskningen i relation til samfundets behov. Inden for mål 4 og 5 planlægges det at udvide ph.d.ers erhvervsfokus og at øge livslang læring til erhvervslivets behov.

Nedenfor uddybes IT-Universitetets arbejde med og udvikling inden for hvert af de fem strategiske mål i 2022.

# STRATEGISK MÅL 1

## Strategisk mål 1:

IT-Universitetet vil sikre relevansen af uddannelserne via løbende dialog med aftagerpanelerne om uddannelsernes profiler for "employability" og grønne kompetencer. Desuden vil IT-Universitetet fortsætte indsatsen for kønsmæssig diversitet blandt de studerende gennem målrettede rekrutteringsaktiviteter og fastholdelse af kvinder på de pågældende uddannelser.

IT-Universitetet vurderer samlet set, at der er en meget tilfredsstillende udvikling i målet, idet der har været en markant fremgang inden for de fleste af målets indikatorer i 2022 i forhold til baseline i 2021. Fremgangen gælder såvel relevansen af IT-Universitetets uddannelser i form af lavere ledighed samt en højere andel optagne og bedre fastholdelse af kvindelige bachelorstuderende.

Den meget tilfredsstillende udvikling i uddannelsernes relevans ses ved, at dimittendledigheden i 4.-7. kvartal efter endt uddannelse er faldet mærkbart i 2022 til en meget lav ledighed på 6,2 pct. i forhold til baseline for 2021 på 10,9 pct. Dertil kommer, at gennemsnittet af de sidste tre års dimittendårganges ledighed for kandidater i 4.-7. kvartal efter fuldførelse er fastholdt på 8,7 pct. og dermed uændret for IT-Universitetets kandidater i forhold til baseline, mens den tilsvarende ledighed for alle danske universiteter ligger på et højere niveau og er steget minimalt til 13,7 pct. i forhold til baseline på 12,9 pct. Desuden er der fortsat en høj andel på 84 pct. af IT-Universitetets beskæftigede

kandidatdimittender i den private sektor, hvor baseline i 2021 var 85 pct.

I forbindelse med at vedligeholde uddannelsernes relevans med de kompetencer, som aftagerne efterspørger, har IT-Universitetet opstillet det mål for strategiperioden, at uddannelserne i fremtiden skal bidrage til den grønne omstilling og derved understøtte en bæredygtig udvikling af det danske samfund. I 2022 er målet at starte udviklingen med uddannelserne på Institut for Business IT. Målet blev nået, idet aftagerpanelerne har besluttet formatet for, hvordan en grøn kompetenceprofil tilføjes i uddannelsernes Employability Profiles.

En væsentlig understøttende aktivitet i relation til uddannelsernes relevans er en fortsat tæt dialog med IT-Universitetets overordnede og uddannelsesspecifikke aftagerpaneler, der består af relevante arbejdsmarkedsrepræsentanter.

For indikatoren om kønsmæssig diversitet ses også en yderst tilfredsstillende udvikling, idet

andelen af kvinder optaget på IT-Universitetets bacheloruddannelser steg med mere end 5 procentpoint fra 30,6 pct. i 2021 til 36,1 pct. i 2022, hvilket er en rekordhøj andel optagne kvinder på IT-Universitetets bacheloruddannelser.

Desuden blev frafaldet af kvindelige bachelorstuderende på første studieår næsten halveret fra 19,9 pct. i 2021 til 10,7 pct. i 2022. IT-Universitetet vurderer denne markante stigning i fastholdelsen som meget positivt i et studieår, hvor det første semester stadig var meget påvirket af COVID-19.

Efter en række COVID-19-relaterede aflysninger i de foregående to år, har IT-Universitetet i 2022 kunnet genoptage en række understøttende aktiviteter med fokus på rekruttering og fastholdelse af kvindelige bachelorstuderende. Væsentligst er de målrettede tilbud til kvinder på de gymnasiale uddannelser om deltagelse i aktiviteterne Coding Café og IT Camp. Ligeledes har nyudviklede workshops for underviserne haft fokus på diversitet og inklusion, og herved på at forebygge frafald på uddannelserne.

## STRATEGISK MÅL 2

Strategisk mål 2:

IT-Universitetet vil have et øget fokus på studiestartsaktiviteter for bachelor- og kandidat-studerende, med henblik på at fremme de studerendes positive forventninger, engagement og motivation og skabe gode faglige og sociale fællesskaber, der sikrer et stærkt fundament for deres fremadrettede studietrivelser og læring.

IT-Universitetet vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet om styrket studietrivelser og højt læringsudbytte.

IT-Universitetet har inden for studietrivelserområdet i 2022 haft særligt fokus på studiestarten på såvel bachelor- som kandidatuddannelserne. Et nyudviklet digitalt studiestartsforløb blev tilbudt alle bachelorstuderende med studiestart i efteråret 2022. I forløbet arbejder de studerende med overgangen fra ungdomsuddannelse til universitetet samt med trivsel og andre optimale betingelser for at studere og lære.

Et andet nyt initiativ er en workshop for de tutorer, studerende der er længere på uddannelsen, der deltager i studiestarten som introvejledere for de nye bachelor- og kandidat-studerende. Tutorerne blev trænet i at planlægge og gennemføre en inkluderende studiestart, hvor der skabes sociale fællesskaber, og hvor de nye studerende føler sig velkomne og trygge. Da Danmarks Studieundersøgelse ikke har gennemført en ny opgørelse af det strategiske måls indikator 'Der er et godt socialt miljø' i 2022, har IT-Universitetet i stedet

foretaget en evaluering af studiestarten, hvor hovedparten af de nye bachelorstuderende udtrykte, at de følte sig velkomne og inkluderede.

Det strategiske måls to indikatorer om at fastholde et højt læringsudbytte er ikke blevet opgjort af Danmarks Studieundersøgelse i 2022, og udviklingen fra baseline i 2021 kendes derfor ikke. Derfor inddrages evalueringresultaterne fra IT-Universitetets egen halvårslige kursusevaluering, hvor der er en stigning i de studerendes vurdering af de to overordnede læringsspørgsmål til 4,5 i 2022 mod 4,3 i 2021 på en 1-6-skala. Da Danmarks Studieundersøgelse ikke gennemførtes i 2022, er der ingen nye data for indikatorerne om trivsel og studieintensitet.

Sammenfattende vurderes det, at disse nye understøttende aktiviteter, der har været gennemført i studiestarten af 2022 i regi af IT-Universitetets Studie- og Karrierevejledning, har haft en positiv indvirkning på målet om skabelse af sociale fællesskaber og trivsel, som er en forudsætning for højt læringsudbytte.

Frafaldsprocenten på første studieår er også en indikator for blandt andet studietrivelser i studiestarten. Frafaldsprocenten på første år af bacheloruddannelserne er faldet i 2022 fra baseline på 15,5 pct. i 2021 til 14,4 pct. i 2022. På kandidatuddannelserne er frafaldsprocenten på første studieår uændret, idet frafaldsprocenten i 2022 er 6,8 pct., hvor baseline var 6,9 pct. i 2021. IT-Universitetet vurderer stigningen i fastholdelsen af bachelorstuderende som positiv i et studieår, hvor det første semester stadig var meget påvirket af COVID-19.

## STRATEGISK MÅL 3

### Strategisk mål 3:

IT-Universitetet agter at styrke it-forskningen ved at etablere et forskningscenter, der kan styrke forskning inden for grøn digital omstilling; styrke forskningsområdet for data science ved at fastholde niveauet for VIP'ere og udvide omfanget af eksterne forskningsmidler; etablere et forskningscenter med fokus på forskning inden for digital play.

IT-Universitetet har haft væsentlig fremgang og dermed en tilfredsstillende udvikling inden for dette mål i 2022, idet forskningen med fokus på både grøn digital omstilling og digital play er styrket, samtidigt med at volumen af videnskabeligt personale og forbrug af eksterne forskningsmidler inden for data science er øget.

Der er etableret et tværfagligt forskningscenter, Center for Climate IT, med fokus på grøn digital omstilling. Centeret har deltagelse af forskere fra alle IT-Universitetets tre institutter, og der er 25 forskere tilknyttet centeret ved udgangen af 2022. Der er endnu ikke forbrugt eksterne midler i tilknytning til centeret, da centeret blev indviet primo december 2022. Igangsættelsen af udviklingen af en klima-

strategi for IT-Universitetet har været en væsentlig understøttende aktivitet for etableringen af forskningscenteret.

Antallet af videnskabeligt personale på adjunkt-, lektor- og professorniveau inden for forskningsområdet data science er øget med fem på tværs af IT-Universitetets tre institutter. Ved udgangen af 2022 er der ansat 28 forskere i de nævnte stillingskategorier, hvor der var ansat 23 forskere ved udgangen af 2021, som er baseline for denne indikator. Forskerne inden for området har forbrugt eksterne forskningsmidler for i alt 13,3 millioner kr., som er en markant vækst i forhold til baseline i 2021 på 9,7 millioner kr. Som en væsentlig understøttende aktivitet har IT-Universitetet i

2022 med succes søgt flere private fonde, som har givet mulighed for at søge om støtte til data science området.

I 2022 blev der lanceret et forskningscenter, Center for Digital Play, der består af flere end 25 forskere. Centeret blev etableret i december 2022, som en videreudvikling af det tidligere Center for Computerspil. Det nye center har et bredere sigte end kun computerspil. Som en væsentlig understøttende aktivitet har forskere fra centeret i 2022 etableret en ny samarbejdsaftale inden for Digital Play.

## STRATEGISK MÅL 4

Strategisk mål 4:  
IT-Universitetet vil styrke samfundsrelevant it-forskning og bidrage med innovation uden for universitetssektoren ved erhvervsrettede karrieremuligheder rettet mod studerende på IT-Universitetets Ph.d.-skole. Som et led i at styrke Ph.d.-skolen vil IT-Universitetet synliggøre karrieremulighederne uden for universitetsverdenen og bidrage med innovative løsninger til gavn for samfundet gennem universitetets samarbejde med GTS'er, klynger og virksomheder.

IT-Universitetet vurderer samlet set, at der er en tilfredsstillende udvikling i målet. Vurderingen er baseret på, at der for at bidrage til samfundsrelevant it-forskning og innovation uden for universitetssektoren er gennemført flere aktiviteter for IT-Universitetets ph.d.-studerende for at synliggøre karrieremulighederne. Desuden har der i 2022 været markant flere færdiguddannede og væsentlig færre optagne end gennemsnittet for baseline for indikatorerne de seneste fire år.

For at ph.d.-studerende kan medvirke til at styrke samfundsrelevant it-forskning og bidrage med innovation uden for universitetssektoren, er det vigtigt at øge antallet af færdiguddannede ph.d.er på IT-Universitetet. I 2022 dimitterede 17 ph.d.er fra IT-Universitetet, hvilket viser en markant fremgang i forhold til de seneste fire års gennemsnit på 12 dimitterede, der udgør baseline for målets indikator. Desuden er de 17 dimitterede højere end de 14 dimittender, der er IT-Universitetets måltal for dimittender i 2022.

Optaget af ph.d.-studerende er forudsætningen for at kunne øge antallet af ph.d.-dimittender. IT-Universitetet har i 2022 optaget 15 ph.d.-studerende, hvilket er væsentligt færre end de seneste fire års gennemsnit på 20 ph.d.-studerende, som udgør baseline for denne indikator, og som også er IT-Universitetets måltal for 2022. Ud over de 15 optagne i 2022 er der i sidste halvdel af 2022 taget beslutning om optagelse af yderligere otte ph.d.-studerende med planlagt start i sidste halvdel af 2022, men som er blevet udskudt til start primo 2023. Da der er usædvanligt mange udskydelser, vurderer IT-Universitetet, at der i 2022 har været et tilfredsstillende aktivitetsniveau i optagelsesprocessen af nye ph.d.-studerende.

For at styrke ph.d.-studerendes samfundsrelevante forskningsarbejder og bevidstgøre om muligheder for at understøtte innovationen i danske virksomheder er der i 2022 gennemført flere aktiviteter for at synliggøre karrieremulighederne uden for universitets-

sektoren for IT-Universitetets ph.d.-studerende. I 2022 er initieret udvikling af et ph.d.-kursus omhandlende karriere og innovationssamarbejder samt drøftelse af karrierevalg ved de ph.d.-studerendes årlige MUS. Under en af Ph.d.-skolens 'ph.d.-luncheons' blev der afholdt en karriereworkshop med oplæg om 'transferable skills' og forskningsarbejde uden for universitetet med blandt andet oplæg af en af IT-Universitetets tidligere ph.d.-studerende.

## STRATEGISK MÅL 5

Strategisk mål 5: IT-Universitetet vil øge de kursusaktiviteter, der bidrager til livslang læring, og på den måde bidrage til, at Danmark kan bevare en stærk konkurrenceevne og komme styrket ind i fremtiden.

På trods af, at der ikke er væsentligt øgede kursusaktiviteter i 2022, vurderer IT-Universitetet, at der samlet set er en tilfredsstillende udvikling inden for målets område, da der i 2022 er foretaget organisatoriske ændringer samt flere tilpasninger af udbuddet af livslang læring med henblik på at øge aktiviteterne fremover.

Udviklingen inden for målets indikatorer viser, at antallet af kursister og deltidsstuderende er øget i 2022, mens antallet af gennemførte aktiviteter er faldet.

Antallet af kursister og deltidsstuderende er steget 6 pct. fra baseline på 600 i 2021 til 634 til 2022. Stigningen, der er sket på trods af et faldende antal gennemførte kurser, skyldes primært afholdelsen af to kurser, SikkerCyber og Teknosofikum, som begge havde relativt mange deltagere.

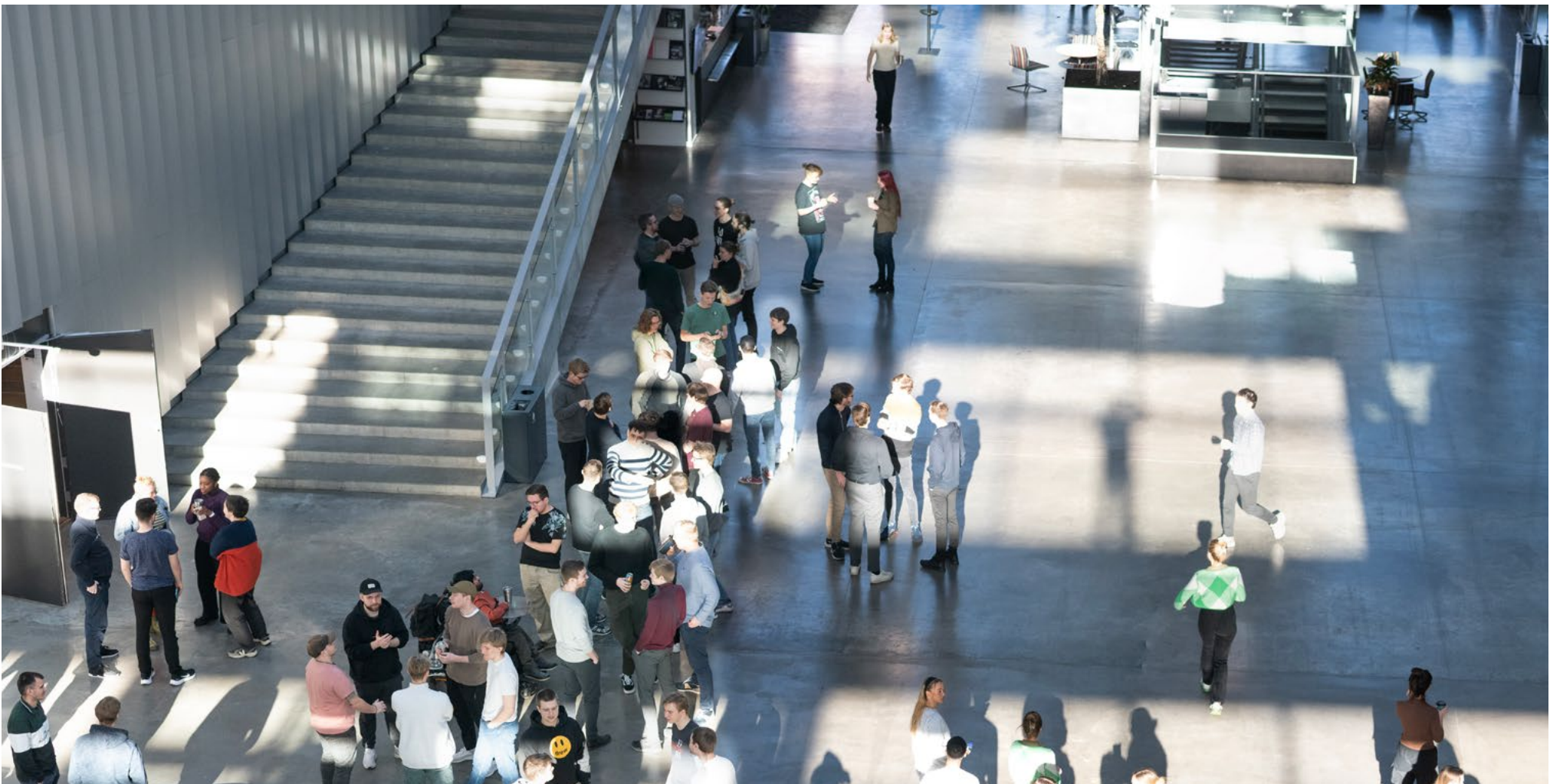
Antal gennemførte aktiviteter er faldet 18 pct. fra baseline på 100 i 2021 til 82 i 2022. Faldet skyldes primært, at der er udbudt færre kurser som indtægtsdækket virksomhed, som går under betegnelsen ITU Professional Courses. Samtidig har der været et fald i antal webinarer.

Omsætningen vedrørende aktiviteter gennemført som indtægtsdækket virksomhed er stort set uændret i 2022 på 2,00 millioner kr. i forhold til baseline i 2021, som var 2,07 millioner kr. Det har således været muligt at fastholde en omsætning på samme niveau med færre aktiviteter, hvilket betyder, at det har været muligt at tiltrække flere deltagere per aktivitet.

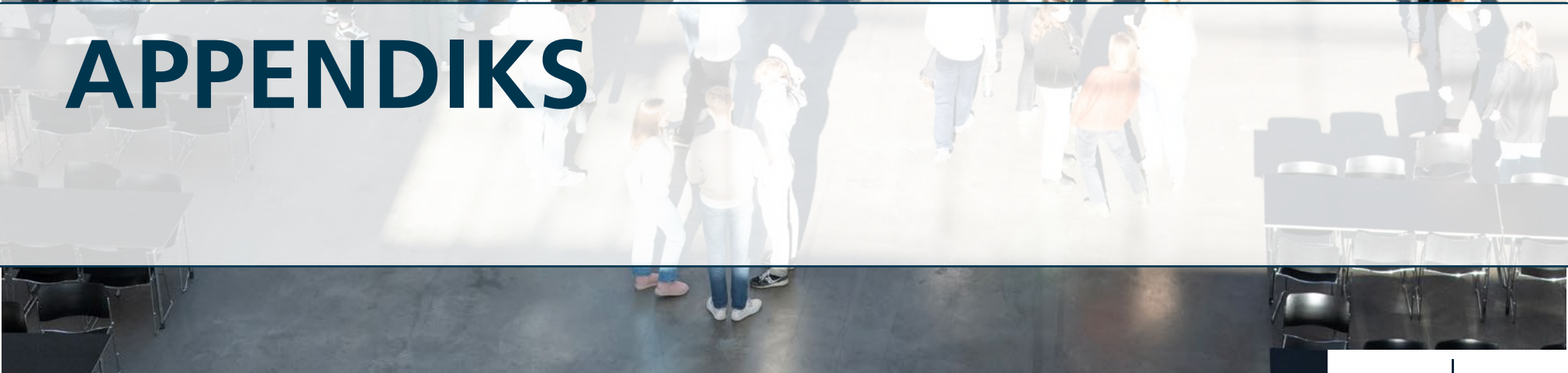
Der er i 2022 etableret en baseline for indikatoren vedrørende evaluering af kurserne udbudt som indtægtsdækket virksomhed. Der evalueres på fem punkter, hvoraf to af dem

1) vurdering af kursets faglige indhold, og 2) om kurset levede op til forventningen, indgår som indikator for målet. Det første evalueringsskema havde i 2022 et gennemsnitligt resultat på 4,23 og det andet et resultat på 4,45 på en skala på 1-5, hvor fem er bedst. Evalueringresultaterne vurderes at være meget tilfredsstillende.





# APPENDIKS



# APPENDIKS 1

## IT-UNIVERSITETETS STYRELSESFORHOLD PR. 31. DECEMBER

IT-Universitetet ledes af en bestyrelse og en direktion.

### Bestyrelsen

IT-Universitetets bestyrelse består af en formand, en næstformand og syv medlemmer. Formanden, næstformanden og tre medlemmer er udefra kommende, et medlem er valgt af og blandt IT-Universitetets videnskabelige personale, et medlem er valgt af og blandt det teknisk-administrative personale på IT-Universitetet, og to medlemmer er valgt af og blandt de studerende på IT-Universitetet.

Bestyrelsen er IT-Universitetets øverste myndighed. Bestyrelsen varetager IT-Universitetets interesser som uddannelses- og forskningsinstitution og fastlægger retningslinjer for dets organisation, langsigtede virksomhed og udvikling.

Bestyrelsesmøderne er offentlige. Sager, der er omfattet af lovgivningens bestemmelser om tavshedspligt i forvaltningen, alle personsager og sager, hvori indgår oplysninger om kontraktforhandlinger med private eller tilsvarende forhandlinger med offentlige samarbejdspartnere, behandles dog for lukkede døre.

### Rektor

Rektor er ansvarlig over for bestyrelsen i ethvert spørgsmål og har inden for de rammer, bestyrelsen har fastsat, ansvaret for den daglige ledelse af IT-Universitetet. Ledelsen omfatter alt personale, der er ansat på IT-Universitetet.

Rektor skal sikre, at IT-Universitetet til enhver tid overholder gældende lovgivning og regler og er pligtig at foretage enhver anden handling, der er nødvendig til god og forsvarlig ledelse af IT-Universitetet.

### Prorektor

Prorektor supplerer rektor på alle typer af opgaver, som rektor beskæftiger sig med.

### Universitetsdirektør

Universitetsdirektøren er ansvarlig for, at den samlede administration understøtter forskning og uddannelse i videst muligt omfang. Universitetsdirektøren er ansvarlig over for rektor, for at lovgivningen inden for det administrative område bliver overholdt samt for at sikre en sammenhæng mellem de administrative processer på tværs af de administrative afdelinger.

Universitetsdirektøren leder de større tværgående projekter for de administrative afdelinger samt tegner administrationen over for omverdenen.

### Direktionen

Direktionen udgøres af rektor, prorektor og universitetsdirektør. Direktionen er ansvarlig for udarbejdelse af IT-Universitetets strategier samt udarbejdelse og forhandling af strategisk rammekontrakt med Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Direktionen har ansvaret for, at IT-Universitetets udvikling understøttes bedst muligt inden for de økonomiske rammer, som bestyrelsen har givet. Gennem direktionens arbejde opnås en helhed mellem forskning, uddannelse og administration. Direktionen arbejder gennem det daglige arbejde med at fremme IT-Universitetets tre kerneværdier, toneangivende, ansvarlig og imødekommende, i hele organisationen.

### Akademisk råd

Rektor nedsætter et akademisk råd. Akademisk råd består af en formand og fire medlemmer og vælger selv sin formand blandt rådets medlemmer. To medlemmer vælges af og blandt det videnskabelige personale på IT-Universitetet, og to medlemmer vælges af og blandt de studerende på IT-Universitetet.

Akademisk råd udtaler sig til rektor om centrale strategiske forsknings- og uddannelsesområder og planer for udveksling af viden, tildeler ph.d.- og doktorgraden og kan udtale sig om alle akademiske forhold af væsentlig betydning for IT-Universitetets virksomhed mm.

### Studienævn

Rektor opretter et eller flere studienævn, hvortil der vælges et lige stort antal medlemmer blandt det videnskabelige personale (VIP) og blandt de studerende. Hvert studienævn vælger blandt sine VIP-medlemmer en formand og blandt de studerende en næstformand. Formand og næstformand godkendes af rektor.

Studienævnet sikrer tilrettelæggelse, gennemførelse og udvikling af uddannelser og undervisning, herunder kvalitetssikring og kvalitetsudvikling af uddannelser og undervisning, udarbejdelse af forslag til studieordninger og ændringer heri og godkendelse af plan for tilrettelæggelse af undervisning og prøver mm.

### Ph.d.-udvalg

Rektor opretter et Ph.d.-udvalg, hvortil der vælges et lige stort antal medlemmer blandt det videnskabelige personale (VIP) og blandt de studerende. Formand og næstformand udpeges af rektor efter indstilling fra Ph.d.-udvalget.

Ph.d.-udvalget godkender ph.d.-kurser, udtaler sig om evaluering af ph.d.-uddannelsen og -vejledning til ph.d.-skolelederen og godkender ansøgninger om merit og dispensation mm.

### Institutedere

Institutedere ansættes og afskediges af rektor. Lederen af hvert enkelt institut varetager instituttets daglige ledelse, herunder planlægning og fordeling af arbejdsopgaver. Institutederen kan pålægge medarbejdere at løse bestemte opgaver. I den tid, hvor de videnskabelige medarbejdere ikke er pålagt sådanne opgaver, forsker de frit inden for IT-Universitetets strategiske rammer.

En institutleder sikrer kvalitet og sammenhæng i forskning og uddannelse og skal med inddragelse af studienævn og studieleder følge op på evaluering af uddannelse og undervisning.

### Uddannelseschef

Uddannelseschefen ansættes af rektor. Uddannelseschefen har det overordnede ansvar for alle IT-Universitetets uddannelsesaktiviteter, deres tilrettelæggelse, udførelse, kvalitetssikring og udvikling. Derudover har uddannelseschefen ansvaret for ledelse af fornyelse af undervisnings- og uddannelsesaktiviteter, herunder udvikling af nye uddannelser, og ledelse af de organisatoriske forandringer, der skal til for at nå mål og opfylde kvalitetsstandarder.

### Samarbejds- og sikkerhedsudvalg

IT-Universitetets sikkerheds- og samarbejdsorganisation består af et Hoved Sikkerheds- og Samarbejdsudvalg (H-SiSu) og to underudvalg – et Administrativt Sikkerheds- og Samarbejdsudvalg (A-SiSu), som dækker administrationen, og et Forsknings Sikkerheds- og Samarbejdsudvalg (F-SiSu) som dækker institutterne - samt to sikkerhedsgrupper under hvert af de to underudvalg.

Generelt behandles emner, som vedrører samtlige medarbejdere, i H-SiSu, herunder politikker, strategier, arbejdspladsvurdering (APV), medarbejdertilfredshedsundersøgelse (MTU) og koncept for medarbejderudviklingssamtaler (MUS). Emner, som alene vedrører/ har interesse for enten administrationen eller forskningen, behandles i henholdsvis A-SiSu og F-SiSu. Emner omkring arbejdsmiljø og sikkerhed behandles som udgangspunkt i A-SiSu og F-SiSu.

Der forudsættes et tæt samarbejde mellem SiSu'erne. Behandling af emner kan uddelegeres fra H-SiSu til henholdsvis A-SiSu eller F-SiSu, ligesom emner, som har været behandlet i A-SiSu og F-SiSu, kan blive behandlet i H-SiSu, såfremt det skønnes nødvendigt.

# APPENDIKS 2

## MEDLEMMER AF IT-UNIVERSITETETS AFTAGERPANELER

### EXECUTIVE-LEVEL EMPLOYERS' PANEL:

**Tine Thorn (formand)**

IT Udviklingschef, AP Pension

**Michael Aagaard Biermann**

CIO, Ørsted

**Anders Peter Kierbye Johansen**

Chief People and Culture Officer, Maersk McKinney Møller Center for Zero Carbon Shipping

**Mads Kjøller Damkjær**

Managing Partner, Tomorrow Projects

**Signe Caspersen**

Vicedirektør, Økonomistyrelsen

**Gert Sylvest**

Co-founder, VP of Network Products, Tradeshift

**Lars Endahl**

Statistical Vice President, Novo Nordisk

**Thomas Krogh Jensen,**

CEO, Copenhagen Fin Tech

**Mette Lundberg**

Direktør for politik og kommunikation, IT-Branchen

### BACHELOR I SOFTWAREUDVIKLING (SWU) OG DATA SCIENCE (DS)/CAND.IT., SOFTWARE DESIGN (SD) OG CAND.SCIENT., DATALOGI (CS) OG DATA SCIENCE (DS):

**Christian Bjerre Nielsen (formand)**

Chief Product Officer, uQualio ApS

**Bodil Biering**

Independent Consultant

**Kaare Brandt Petersen**

Director of Learning Analytics, Laerdal Copenhagen

**Søren Ilsøe**

Director for AI and Data Consulting, Deloitte

**Mikkel Mühldorff Sigurd**

Optimization Manager, Maersk Line

**Mille Østerlund**

Chef for Civil rådgivning, CFCS – Center for Cybersikkerhed

**Galina Ianchina**

Vicedirektør for IT, Roskilde Universitet

**Jane Eriksson Dahl**

Head of Division, Digitaliseringsstyrelsen

**Maiken Lykke**

Country Manager, Sopra Steria

**Massimo Giulio Caterino**

Sr. Cloud Solution Architect, App Innovation, Microsoft

**Anne Hauberg Aakjer**

Chief Data Officer, BEC

**Daniel Schiermer**

Head of e-Trading, Managing Director, Nordea Markets, Corporates & Institutions

**Jacob Benjamin Cholewa**

Managing Architect, Netcompany

**Torben Wind Meyhoff**

Vice President Architect Manager, SimCorp

**BACHELOR I DIGITAL DESIGN OG INTERAKTIVE TEKNOLOGIER (DDIT)/CAND. IT., DIGITAL DESIGN OG INTERAKTIVE TEKNOLOGIER (DDIT):**

**Rie Scheuermann Christensen (formand)**

Lead Digital Product Designer, Lego

**Michael Harboe**

Strategic Advisor and CEO, Virsabi

**Sarah Kirkeby**

Kontorchef – IT og digital innovation, Erhvervsstyrelsen

**Cecilie Dannisøe**

User Experience Director, 1508

**Emma-Catrine Hviid**

Head of UX & Design, Nykredit

**Kristina Touborg**

Corporate Vice President for Business Support – API Production, Novo Nordisk

**Lars Reimar**

Creative Director, FOSS

**CAND.IT., GAMES (GAMES):**

**Astrid Refstrup (formand)**

CEO, Triple Topping

**Adam Mechtley**

Director, Software Engineering, Unity Technologies

**Marina Surdu**

Senior Talent Acquisition & Employer Branding Specialist, IO Interactive

**Hannah Nicklin**

CEO, Die Gute Fabrik

**Christos Iosifidis**

Chief Product Officer, Welldium

**Aleksandra Bralczyk**

Recruiting Team Lead, Tactile

**Anders Tankred Holm**

Head of Technology, LEGO Games

**BACHELOR I GLOBAL VIRKSOMHEDSINFORMATIK (GBI)/CAND.IT., DIGITAL INNOVATION OG MANAGEMENT (DIM):**

**Kirsten Nielsen (formand)**

Talent Pipeline Management-Programme Manager, Nordea Markets, Nordea

**Joacim Jeppesen**

Global Chief Growth Officer, Valtech

**Ina Corydon**

Director, KOMBIT

**Gert Hemmingsen**

Executive Director, Valcon Consulting A/S

**Martin Petersen**

Partner, EY

**Franci Johansen**

Enhedschef, CIMT, Region Hovedstaden

**Mette Steffensen**

Managing Director, Accenture

**Carolina Benjaminsen**

CEO, DigitalLead

**Anne Vadgaard**

Manager, Netcompany

**MASTER I IT-LEDELSE (ILM):**

**Ghita Thiesen (formand)**

Kontorchef, KL

**Martin Jensen Buch**

Chefkonsulent, IT-Branchen

**Erik Møberg**

Director, Rambøll Management Consulting

**Pernille Juel Sefort**

HR-direktør, Naviair

**Lisbeth Nielsen**

Direktør, Sundhedsdatastyrelsen

**Mikkel Ebbesen**

Regional Director, DK, Computas

**Steffen Rasmussen**

Chefkonsulent, Landbrugsstyrelsen

**Dorthe Vang Kristensen**

Centerchef, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Københavns Kommune

# APPENDIKS 3

## WHISTLEBLOWERORDNING PÅ IT-UNIVERSITETET

På baggrund af EU-direktiv 2019/1937 af 23. oktober 2019, har IT-Universitetet etableret en intern whistleblowerordning. IT-Universitetet har valgt at benytte ekstern hjælp til whistleblowerordningen hos Damkjær Lauritzen Advokatfirma I/S. Hjælpen består fremadrettet i modtagelse/screening af indberetninger og hjælp til konkret fortolkning, mens IT-Universitetets jurister i Ledelsessekretariatet er udpeget som intern whistleblowerenhed og dermed er den interne enhed, der modtager og iværksætter undersøgelser med mere på IT-Universitetet.

**Offentliggørelse af oplysninger om IT-Universitetets whistleblowerordning**  
I overensstemmelse med lov om beskyttelse af whistleblowere informeres hermed på hjemmesiden om den generelle aktivitet i IT-Universitetets whistleblowerordning for perioden 17. december 2021 til 31. december 2022. For overskuelighedens skyld er de oplysninger, som IT-Universitetet er forpligtet til at offentliggøre, indsat i nedenstående skema.

Antal modtagne indberetninger	Antal indberetninger, som er realitetsbehandlet	Antal afviste indberetninger	Antal indberetninger, som har givet anledning til politianmeldelse	Overordnede temaer for indberetninger, der ikke er afvist
1	0	1	-	-